



SPRAWOZDANIE

**z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie
na rzecz promocji zatrudnienia,
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji
zawodowej bezrobotnych za 2024 rok**

Pajęczno 2025

SPIS TREŚCI

POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	5
<i>I. POZIOM BEZROBOCIA.....</i>	<i>7</i>
<i>II. STOPA BEZROBOCIA.....</i>	<i>9</i>
<i>III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....</i>	<i>10</i>
<i>IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....</i>	<i>16</i>
<i>V. OFERTY PRACY.....</i>	<i>28</i>
OBSŁUGA KLIENTA.....	31
<i>I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW.....</i>	<i>34</i>
<i>II. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA.....</i>	<i>38</i>
PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	41
<i>I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.....</i>	<i>43</i>
<i>II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....</i>	<i>45</i>
<i>III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....</i>	<i>46</i>
<i>IV. STAŻE.....</i>	<i>47</i>
<i>V. PRACE INTERWENCYJNE.....</i>	<i>48</i>
<i>VI. ROBOTY PUBLICZNE.....</i>	<i>49</i>
<i>VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....</i>	<i>50</i>
<i>VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....</i>	<i>51</i>
<i>IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....</i>	<i>53</i>
<i>X. BONY NA ZASIEDLENIE.....</i>	<i>54</i>
<i>XI. BONY ZATRUDNIENIOWE.....</i>	<i>55</i>
<i>XII. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ.....</i>	<i>56</i>
<i>XIII. REALIZOWANE PROJEKTY.....</i>	<i>56</i>
<i>XIV. EFEKTYWNOŚĆ REALIZOWANYCH PROGRAMÓW.....</i>	<i>58</i>
<i>XV. INICJATYWY.....</i>	<i>59</i>
ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE.....	63
<i>I. WARUNKI LOKALOWE.....</i>	<i>65</i>
<i>II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP.....</i>	<i>66</i>
<i>III. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH.....</i>	<i>67</i>
<i>IV. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH.....</i>	<i>68</i>
<i>V. OBSŁUGA INFORMATYCZNA.....</i>	<i>68</i>
<i>VI. KONTROLA.....</i>	<i>69</i>

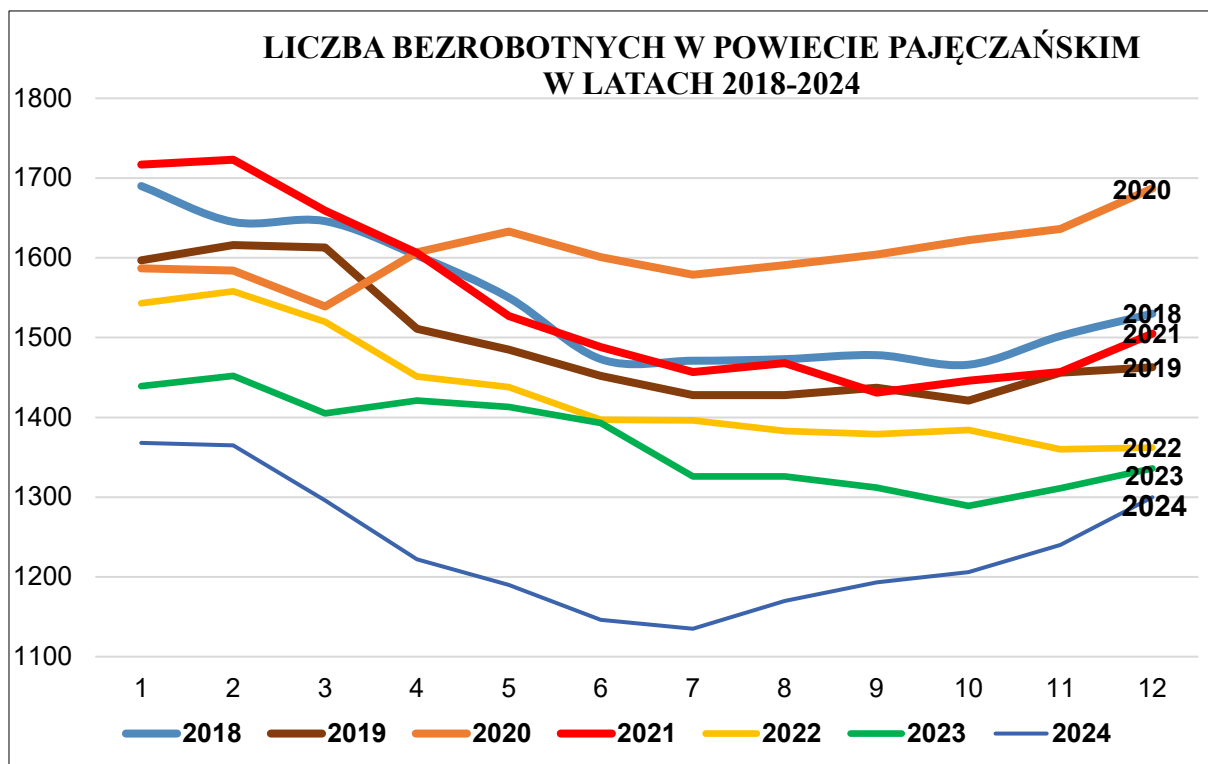
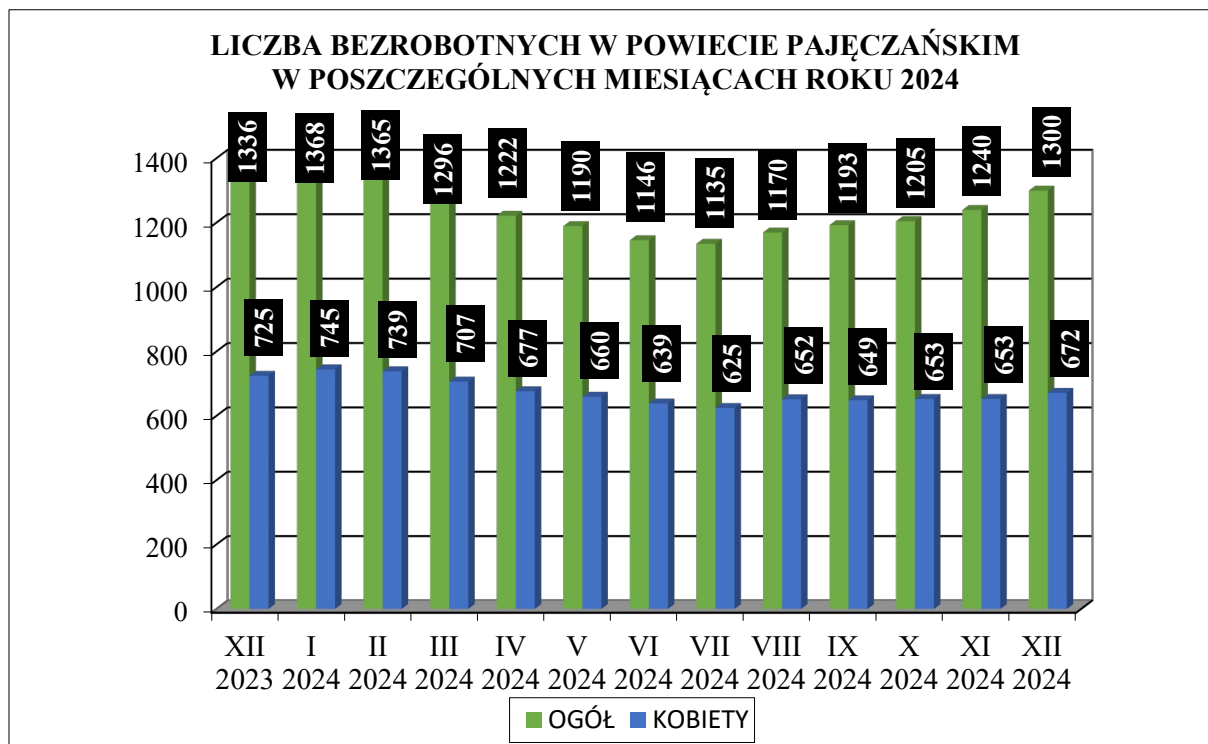
GOSPODRAKA FINANSOWA.....	71
A. FUNDUSZ PRACY.....	73
<i>I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH</i>	73
<i>II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS</i>	73
B. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	75
C. WYDATKI BUDŻETOWE.....	76

POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

I. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie wyniosła 1300 osób, w tym 672 kobiety.

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 36 osób (1336 zarejestrowanych bezrobotnych – stan na koniec 2023 roku).



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu pajęczańskiego

Lp.	Jednostki samorządowe	31.12. 2023r.	31.03. 2024r.	30.06. 2024r.	30.09. 2024r.	31.12. 2024r.
1	miasto i gmina Działoszyn	240	243	223	249	247
2	gmina Kielczygłów	110	94	70	89	108
3	gmina Nowa Brzeźnica	164	149	129	121	151
4	miasto i gmina Pajęczno	300	311	262	255	278
5	gmina Rząśnia	160	160	142	145	157
6	gmina Siemkowice	117	93	98	105	110
7	gmina Strzelce Wielkie	120	115	115	120	131
8	gmina Sulmierzyce	125	131	107	109	118
RAZEM		1336	1296	1146	1193	1300

Natężenie bezrobocia w poszczególnych gminach w powiecie pajęczańskim

Lp.	Jednostki samorządowe	Liczba ludności czynnych zawodowo* (stan na dzień 31.12.2022r.)	Liczba osób bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2024r.)	Natężenie bezrobocia** (%)
1	miasto i gmina Działoszyn	6 953	247	3,6
2	gmina Kielczygłów	2 261	108	4,8
3	gmina Nowa Brzeźnica	2 618	151	5,8
4	miasto i gmina Pajęczno	6 496	278	4,3
5	gmina Rząśnia	2 892	157	5,4
6	gmina Siemkowice	2 646	110	4,2
7	gmina Strzelce Wielkie	2 571	131	5,1
8	gmina Sulmierzyce	2 507	118	4,7
RAZEM		28 944	1300	Stopa bezrobocia – 7,7 % (grudzień 2024)

* wg danych GUS za 2022r.

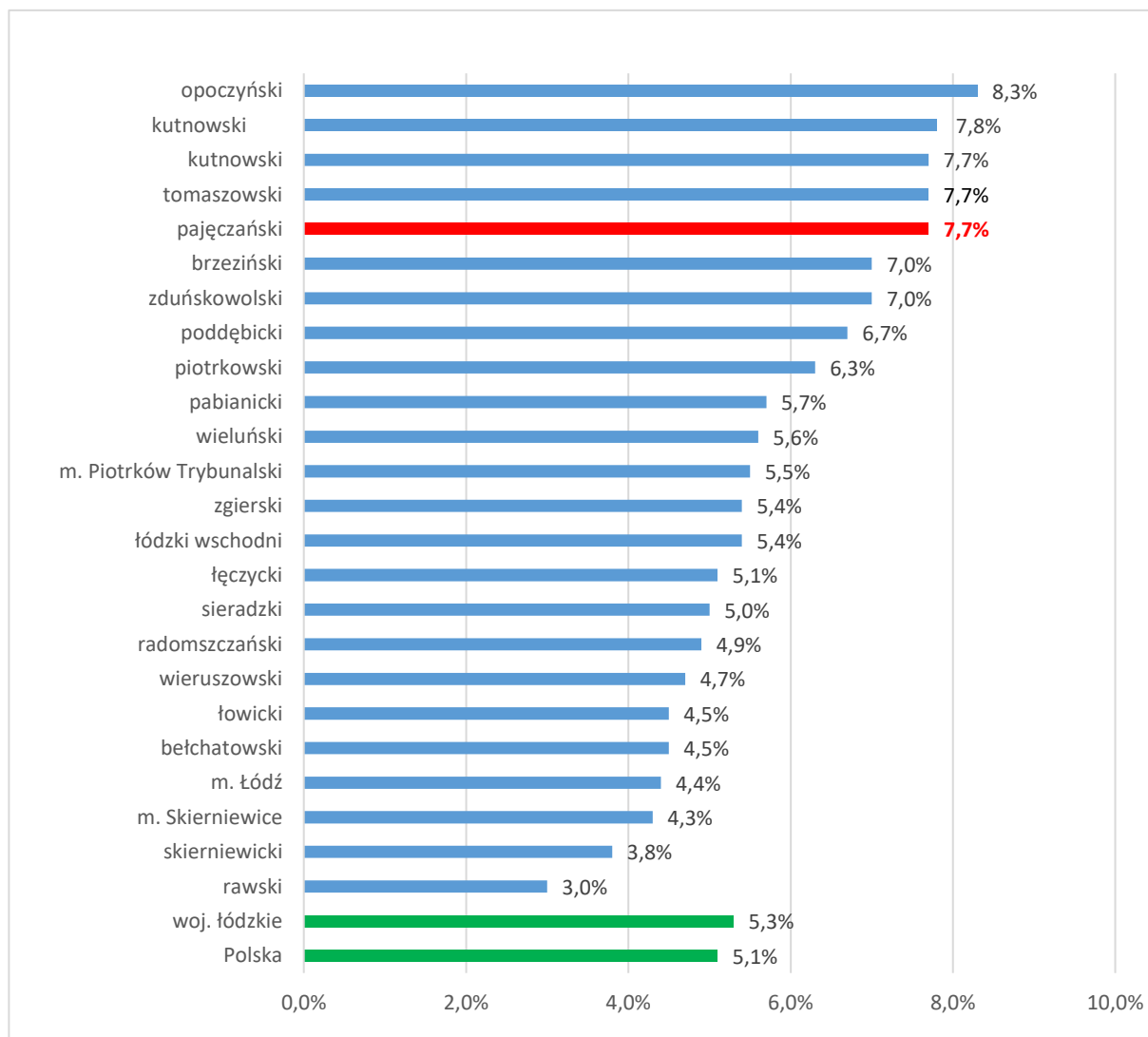
** Liczone jako liczba zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności czynnych zawodowo w danej gminie

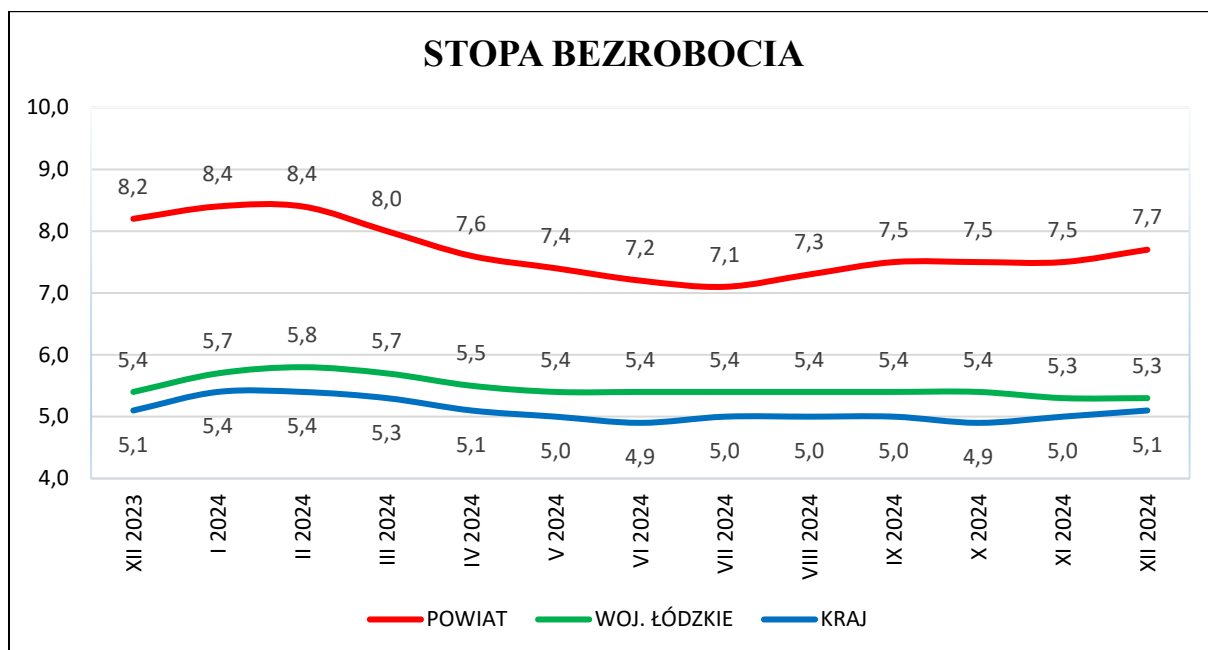
II. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia to stosunek liczby osób pozostających bez pracy, zarejestrowanych w urzędzie pracy do ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo, tj. obywateli państwa w wieku produkcyjnym, którzy albo pracują albo poszukują pracy. Uzyskana wartość podawana jest w procentach.

Stopa bezrobocia	31.08.2024	30.09.2024	31.10.2024	30.11.2024	31.12.2024
Powiat pajęczański	7,3 %	7,5 %	7,5 %	7,5 %	7,7 %
Województwo łódzkie	5,4 %	5,4 %	5,4 %	5,3 %	5,3 %
Kraj	5,0 %	5,0 %	4,9 %	5,0 %	5,1 %

Stopa bezrobocia wg powiatów w województwie łódzkim – stan na dzień 31.12.2024r.





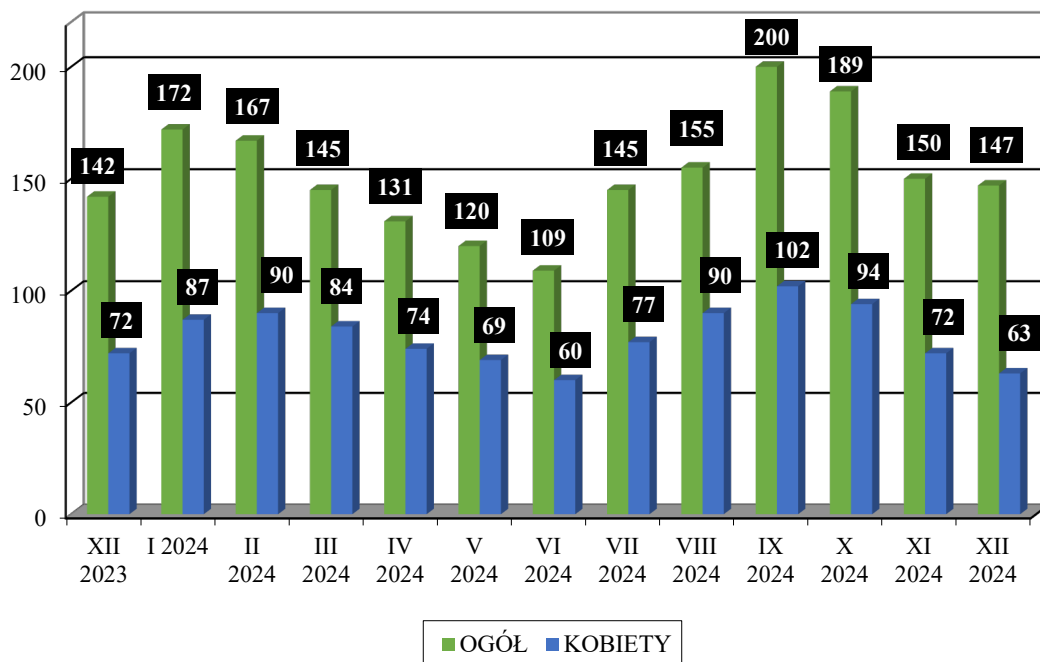
III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

W 2024 roku zarejestrowało się 1830 osób bezrobotnych, w tym 963 kobiety. W 2024 roku 424 osoby (23,2%) zarejestrowały się po raz pierwszy, natomiast 1406 osób (76,8%) to kolejne rejestracje. Osoby bezrobotne rejestrujące się w PUP po zakończonym zatrudnieniu najczęściej pracowały w firmach z sektorów m.in: spożywczej, handlowej, odzieżowej, metalurgicznej, ekonomiczno-administracyjnej i mechanicznej.

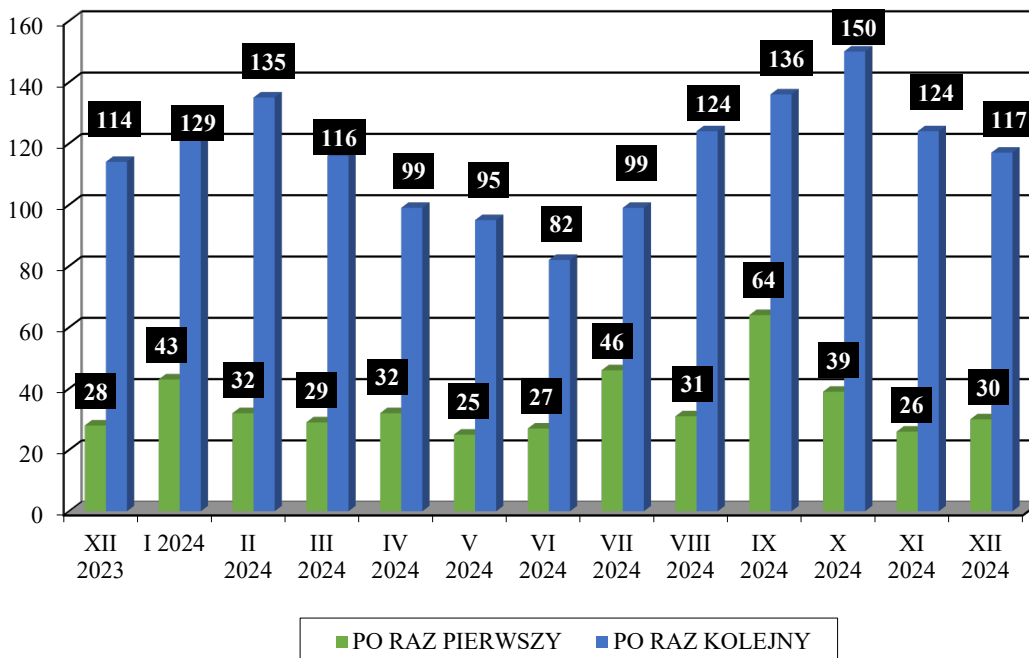
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2024r.

	01.2024	% wzrost	02.2024	% wzrost	03.2024	% wzrost	04.2024	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	172	21,1	167	2,9	145	13,2	131	9,7
w tym kobiet	87	20,8	90	3,4	84	6,7	74	11,9
	05.2024	% wzrost	06.2024	% wzrost	07.2024	% wzrost	08.2024	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	120	8,4	109	9,2	144	32,1	155	6,9
w tym kobiet	69	6,8	60	13,0	77	28,3	90	16,9
	09.2024	% wzrost	10.2024	% wzrost	11.2024	% wzrost	12.2024	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	200	29,0	189	5,8	150	21,1	147	2,0
w tym kobiet	102	13,3	95	6,9	72	24,2	63	12,5

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



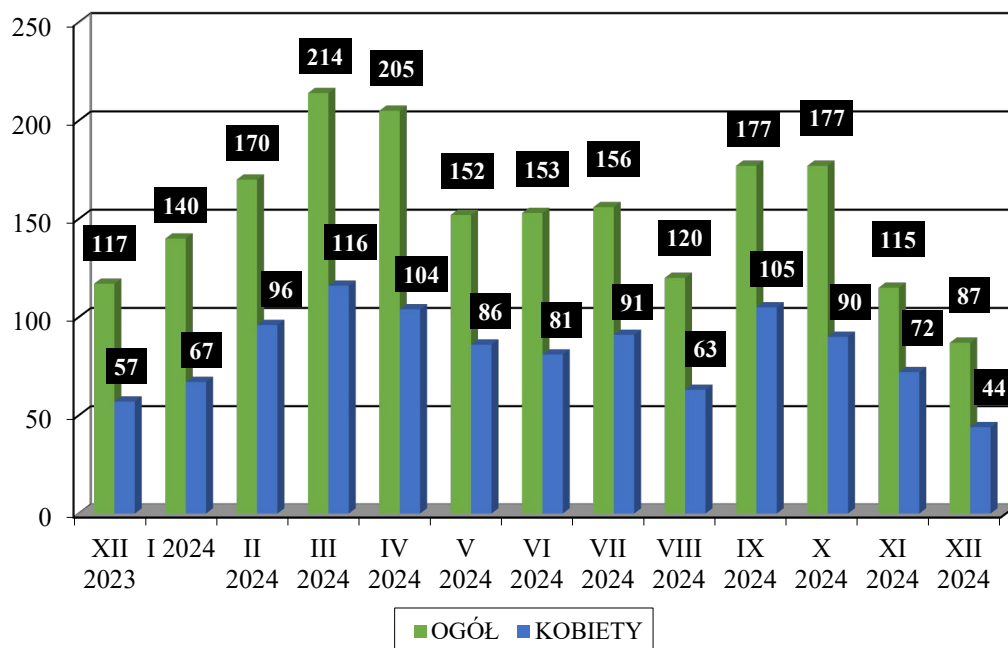
ZESTAWIENIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH PO RAZ PIERWSZY ORAZ PO RAZ KOLEJNY



W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie wyłączył z ewidencji 2018 osób bezrobotnych, w tym 1029 kobiet.

Przyczynami odpływu bezrobotnych było:		
* podjęcie zatrudnienia	-	1221 osób
<i>z tego :</i>		
- pracy niesubsydiowanej:	-	952 osoby
<i>w tym:</i>		
• <i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	-	<i>32 osoby</i>
• <i>pracy sezonowej</i>	-	<i>0 osób</i>
- pracy subsydiowanej:		269 osób
<i>w tym:</i>		
- <i>prac interwencyjnych</i>	-	<i>99 osób</i>
- <i>robót publicznych</i>	-	<i>40 osób</i>
- <i>podjęcia działalności gospodarczej</i>	-	<i>53 osoby</i>
<i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>		<i>0 osób</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	-	<i>6 osób</i>
- <i>podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie</i>	-	<i>58 osób</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	-	<i>4 osoby</i>
* rozpoczęcie szkolenia	-	14 osób
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>		<i>1 osoba</i>
* rozpoczęcie stażu	-	197 osób
* rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	-	0 osób
* odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	-	44 osoby
* niepotwierdzenia gotowości do pracy	-	196 osób
* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	-	228 osób
* podjęcie nauki	-	3 osoby
* osiągnięcie wieku emerytalnego	-	39 osób
* nabycie praw emerytalnych lub rentowych	-	9 osób
* nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	-	6 osób
* innych	-	61 osób
<u>Razem</u>		<u>2018 osób</u>

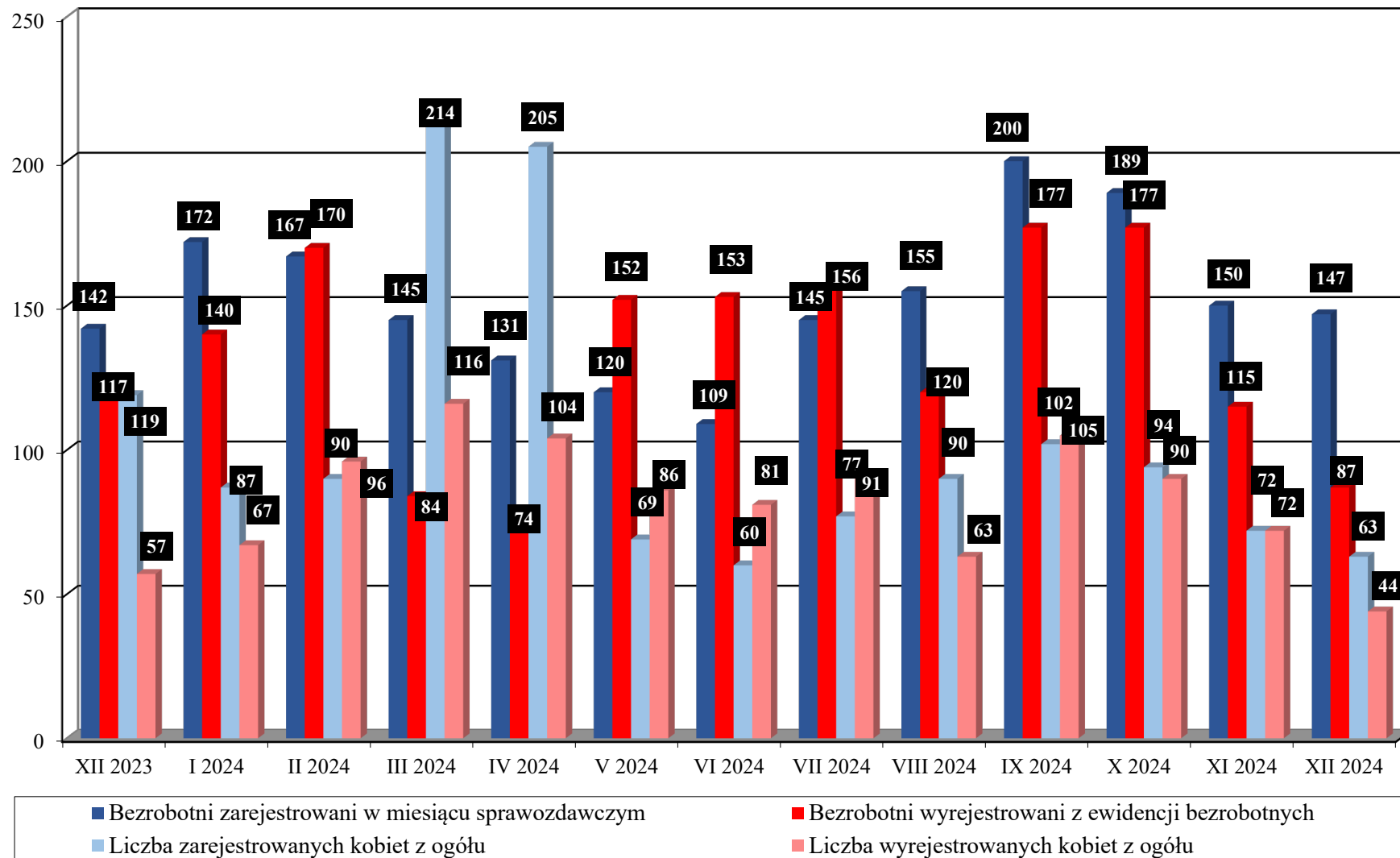
OSOBY WYLĄCZONE Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH



Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2024r.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól	Ogól
	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.
podjęcia pracy	86	95	101	82	88	105	97	70	132	126	83	68
	45	51	54	40	51	56	58	38	79	68	51	35
rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	0	0	2	0	0	0	7	5	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
rozpoczęcie stażu	8	20	39	40	12	18	16	6	10	11	4	1
	7	14	27	22	8	8	10	4	4	7	3	1
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej, w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	5	13	5	1	0	2	7	0	2	1	0
	0	3	3	4	0	0	1	3	0	0	0	0
niepotwierdzenie gotowości do pracy	11	21	16	32	19	6	13	19	15	9	10	6
	2	11	4	6	8	2	5	5	8	4	4	3
dobrowolna rezygnacja	18	24	35	37	18	17	13	11	13	8	9	7
	8	15	24	29	13	12	10	8	9	4	8	4
podjęcie nauki	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
osiągnięcie wieku emerytalnego	3	1	3	4	5	3	4	3	3	3	1	1
	3	1	1	0	5	3	1	2	2	0	0	1
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	0	2	0	0	0	4	0	1	1	0	0
	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
inne	5	4	4	5	8	1	7	4	3	6	2	4
	2	1	3	3	1	0	4	3	2	3	1	0

**ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH I WYREJESTROWANYCH W MIESIĄCU
SPRAWOZDAWCZYM**

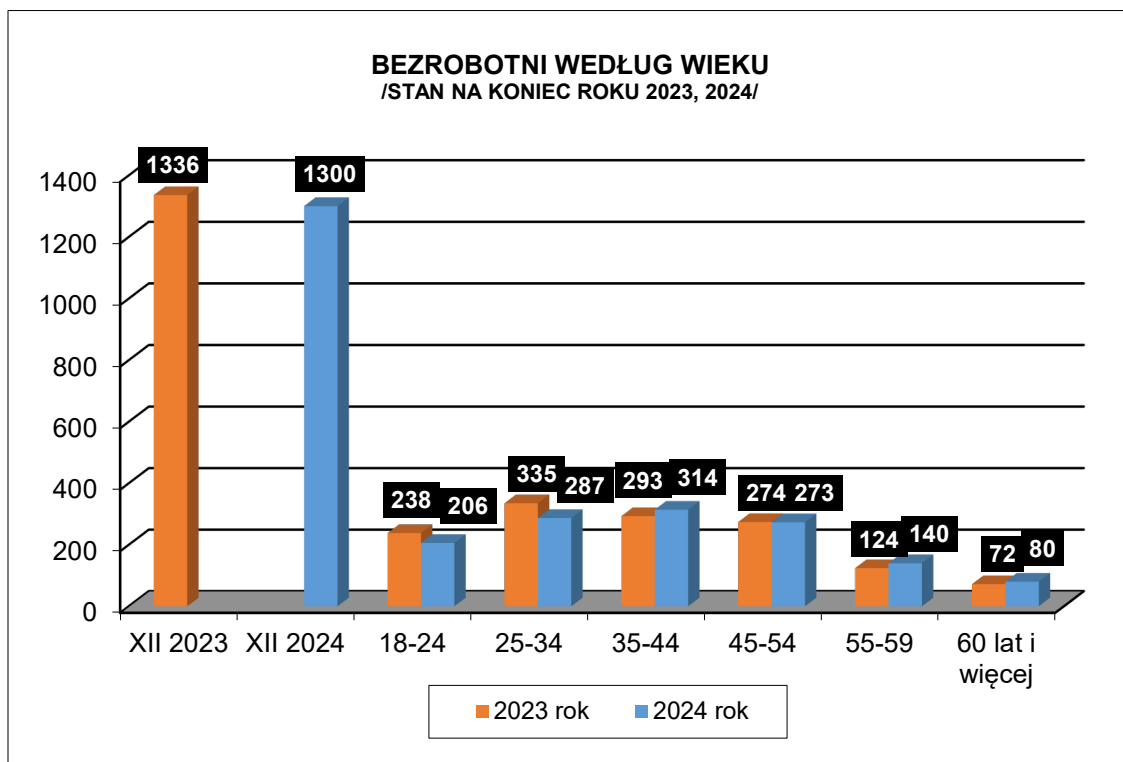


IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

I. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	I kw. 2024 r.			II kw. 2024 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	206	108	15,9	159	91	13,9
25-34	315	201	24,3	276	182	24,1
35-44	299	185	23,1	273	168	23,8
45-54	282	155	21,8	253	142	22,1
55-59	125	58	9,6	122	56	10,6
60-64 lata	69	0	5,3	63	0	5,5
O G Ó Ł E M	1296	707		1146	639	

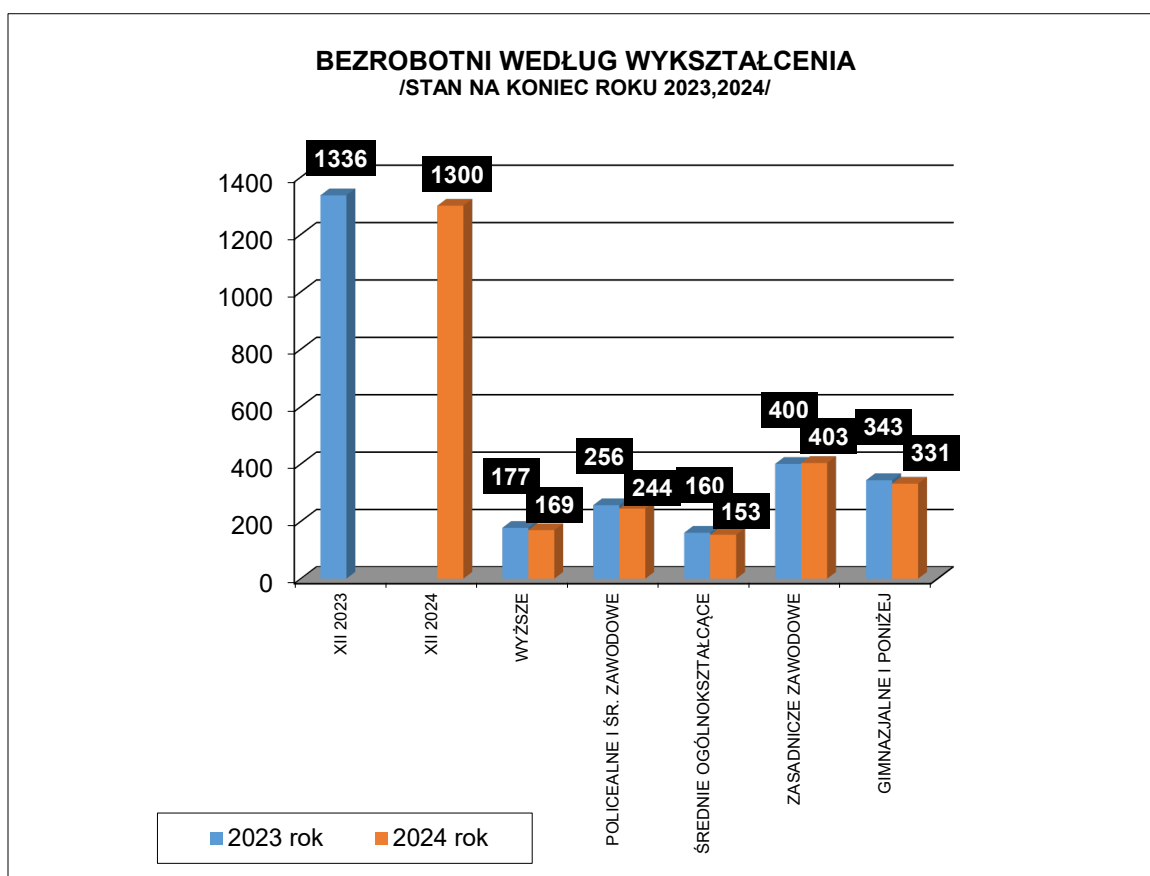
Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	III kw. 2024 r.			IV kw. 2024 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	201	115	16,8	206	111	15,8
25-34	294	186	24,6	287	180	22,1
35-44	281	170	23,6	314	184	24,1
45-54	238	131	20,0	273	136	21,0
55-59	116	47	9,7	140	61	10,8
60-64 lata	63	0	5,3	80	0	6,2
O G Ó Ł E M	1193	649		1300	672	



2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Stan w końcu.					
	I kw. 2024 r.			II kw. 2024 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	157	131	12,1	147	120	12,8
policealne i średnie zawodowe/branżowe	243	158	18,7	217	139	18,9
średnie ogólnokształcące	160	113	12,3	136	99	11,9
zasadnicze zawodowe	388	159	30,0	331	139	28,9
gimnazjalne i poniżej	348	146	26,9	315	142	27,5
OGÓŁEM	1296	707		1146	639	

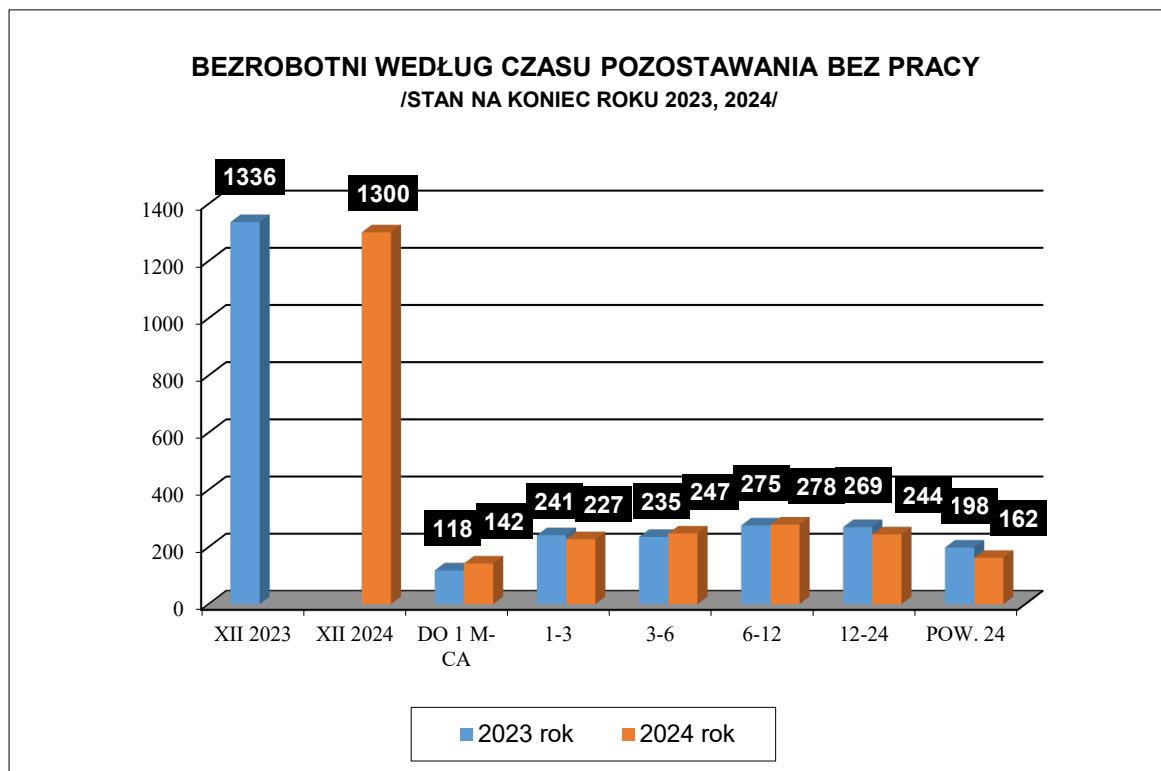
Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2024 r.			IV kw. 2024 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	172	138	14,4	169	128	13,0
policealne i średnie zawodowe/branżowe	228	137	19,1	244	141	18,8
średnie ogólnokształcące	148	108	12,4	153	113	11,7
zasadnicze zawodowe	349	148	29,3	403	168	31,0
gimnazjalne i poniżej	296	118	24,8	331	122	25,5
OGÓŁEM	1193	649		1300	672	



3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	I kw. 2024 r.			II kw. 2024r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	122	66	9,4	104	57	9,1
1-3	238	126	18,4	203	112	17,7
3-6	226	122	17,4	209	114	18,2
6-12	266	153	20,5	257	154	22,4
12-24	264	142	20,4	219	124	19,1
powyżej 24 m-cy	180	98	13,9	154	78	13,5
OGÓŁEM	1296	707		1146	639	

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2024 r.			IV kw. 2024 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	174	85	14,6	142	61	10,9
1-3	198	100	16,6	227	107	17,5
3-6	207	113	17,4	247	122	19,0
6-12	259	148	21,6	278	149	21,4
12-24	207	125	17,4	244	148	18,8
powyżej 24 m-cy	148	78	12,4	162	85	12,4
OGÓŁEM	1193			1300	672	



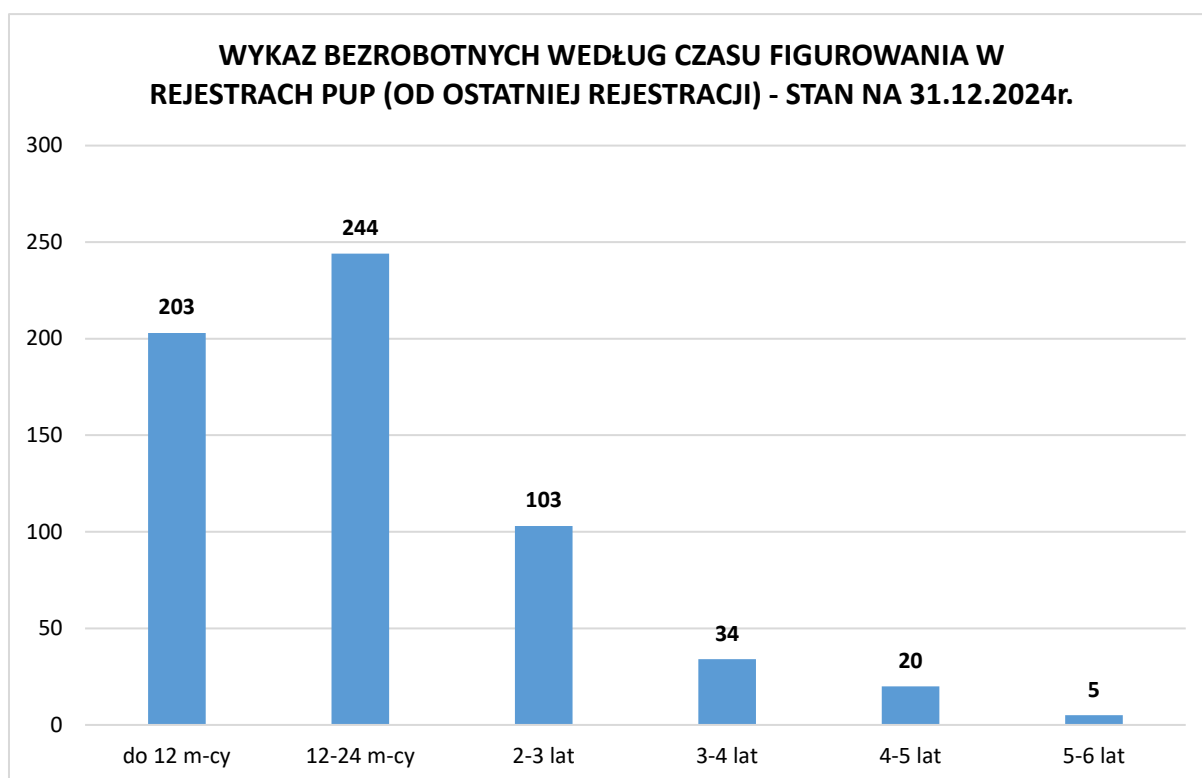
4. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2024r. spośród 1300 osób zarejestrowanych 609 posiadało status długotrwale bezrobotnego tj. 46,8 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie przez okres powyżej 12 m-cy:

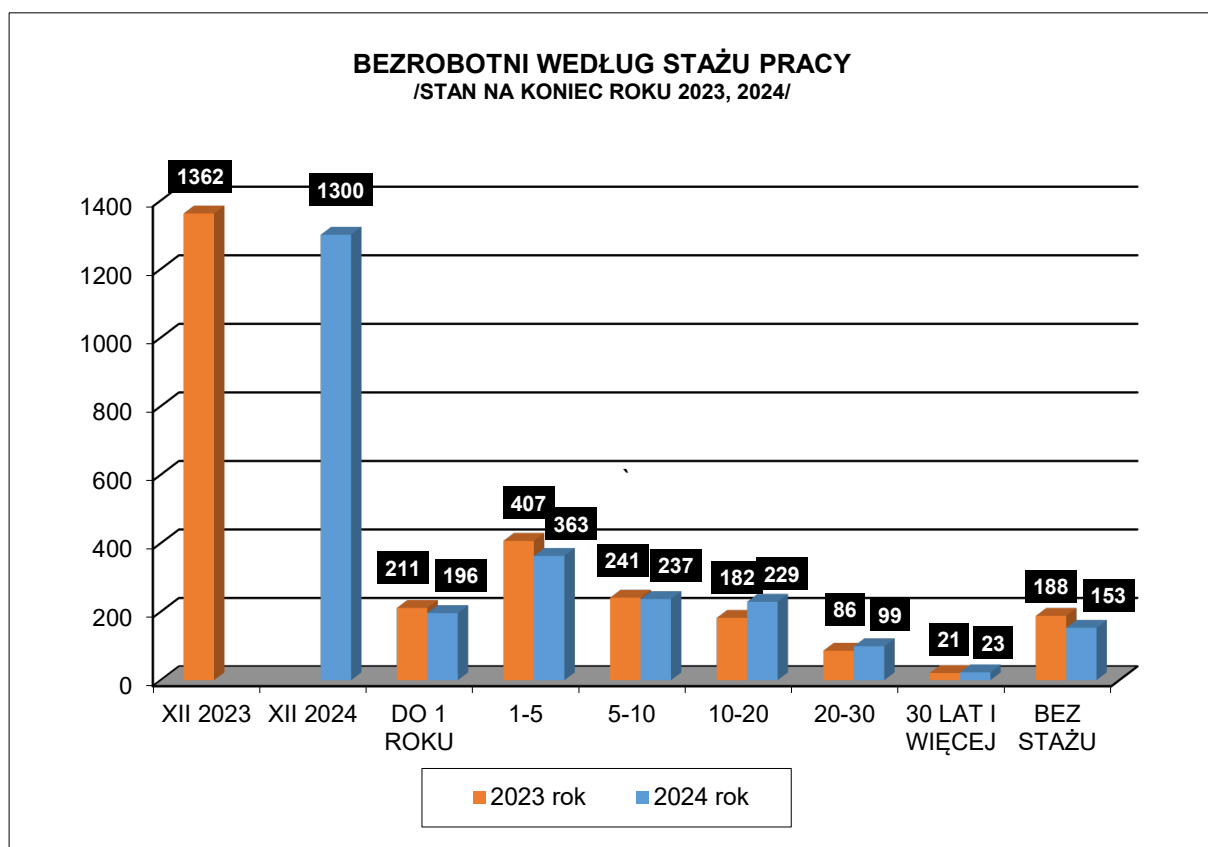
- do 12 miesięcy: 203 osoby bezrobotne
- 12-24 miesięcy: 244 osoby bezrobotne
- 2-3 lat: 103 osoby bezrobotne
- 3-4 lat: 34 osoby bezrobotne
- 4-5 lat: 20 osób bezrobotnych
- 5-6 lat: 5 osób bezrobotnych



5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	I kw. 2024 r.			II kw. 2024 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	214	125	16,5	177	107	15,4
1-5	388	236	29,9	340	208	29,7
5-10	236	125	18,2	220	118	19,2
10-20	207	105	16,0	190	98	16,6
20-30	83	30	6,4	81	29	7,1
30 lat i więcej	22	8	1,7	14	5	1,2
bez stażu	146	78	11,3	124	74	10,8
OGÓŁEM	1296	707		1146	639	

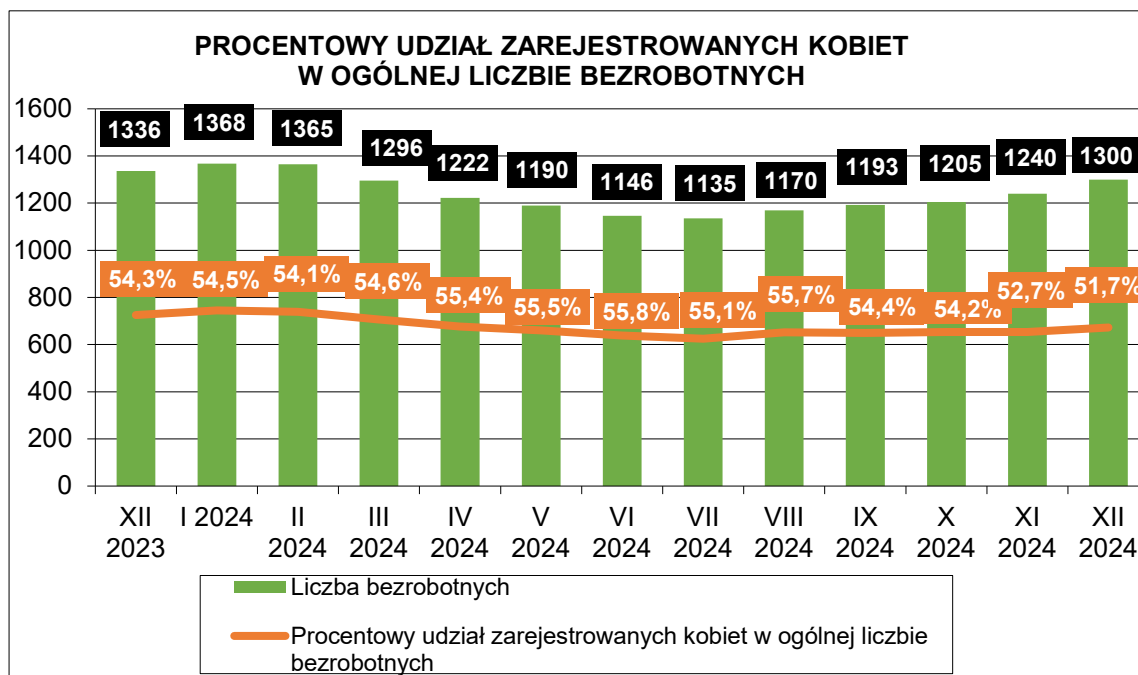
Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2024 r.			IV kw. 2024 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	184	108	15,4	196	122	15,1
1-5	640	207	53,6	363	207	27,9
5-10	217	110	18,2	237	119	18,2
10-20	198	96	16,6	229	111	17,6
20-30	76	25	6,4	99	27	7,6
30 lat i więcej	19	6	1,6	23	5	1,8
bez stażu	159	97	13,2	153	81	11,8
OGÓŁEM	1193	649		1300	672	



6. KOBIETY

Na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy wyniosła 672 stanowiąc 51,7% ogółu bezrobotnych.

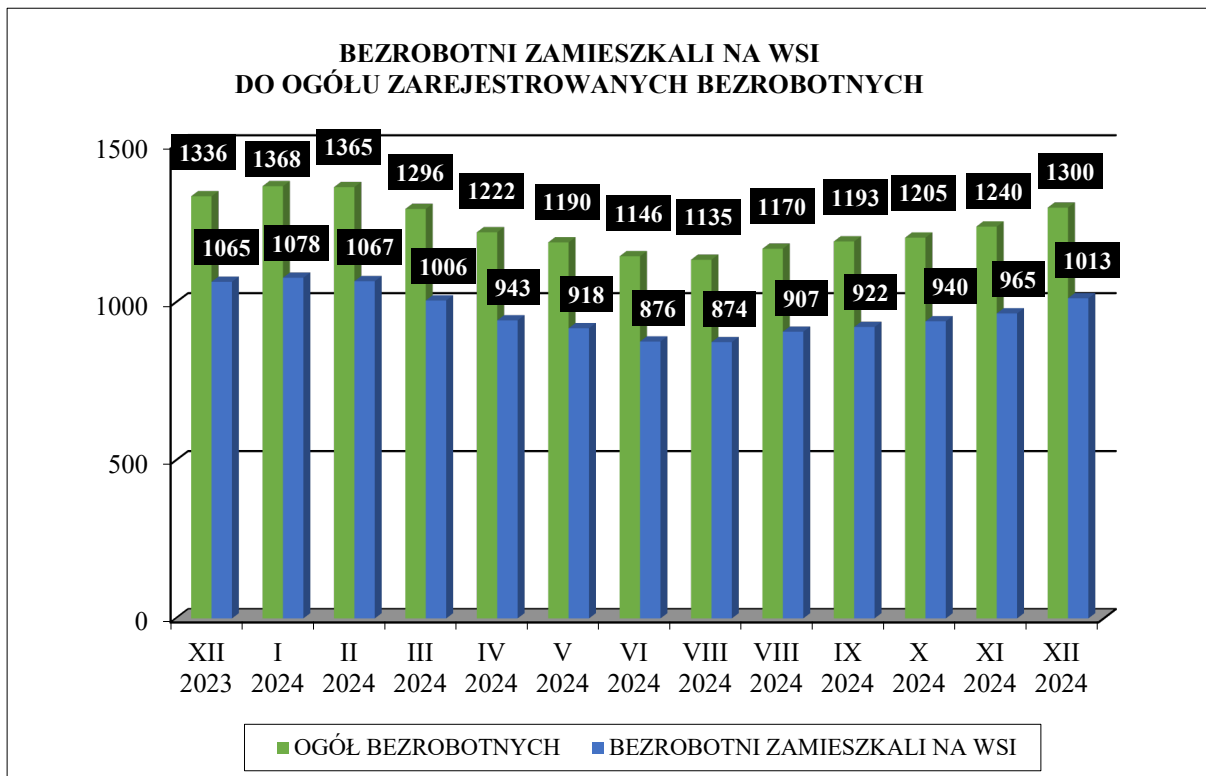
Na dzień 31.12.2024r. 151 kobiet posiadało prawo do zasiłku, tj. 22,5% ogółu zarejestrowanych kobiet.



7. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

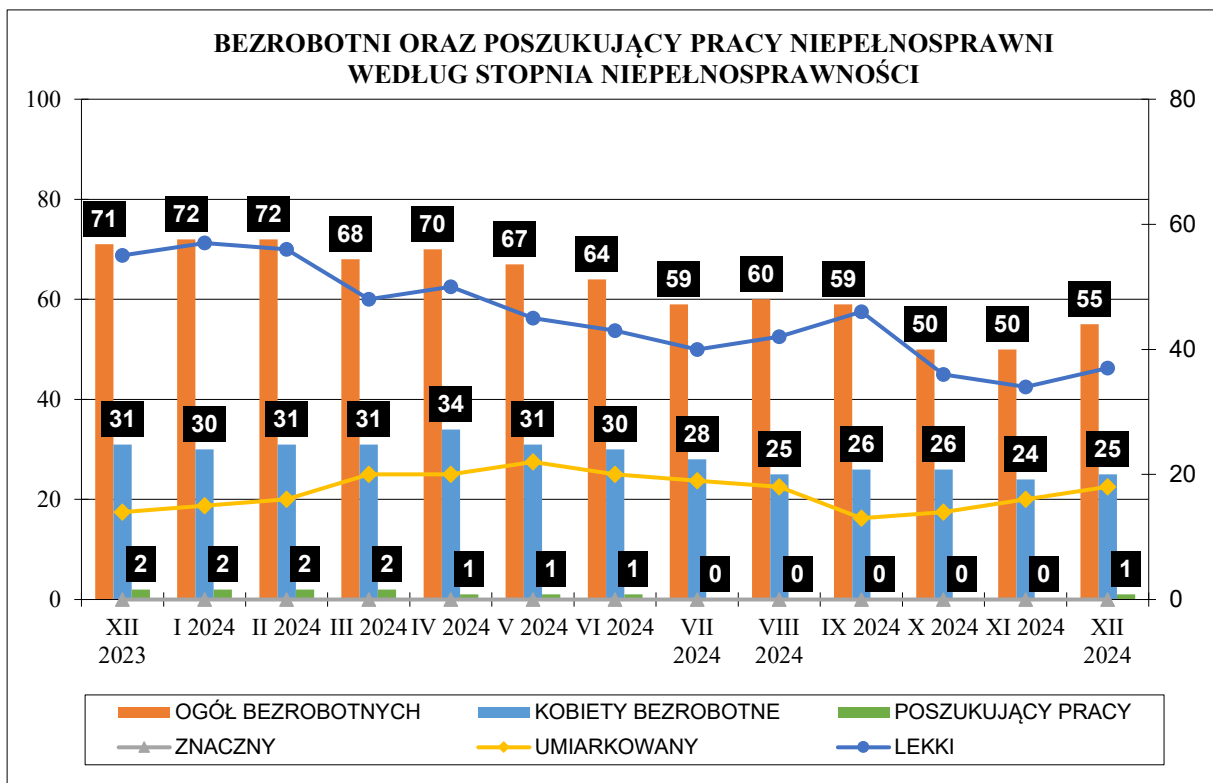
Na koniec grudnia 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pajęczańskim wyniosła 1013 osób (77,9% ogólnej populacji bezrobotnych), w tym 505 kobiet (75,1% ogółu bezrobotnych kobiet).

Spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich na dzień 31.12.2024r. 783 osoby nie posiadały prawa do zasiłku, tj. 77,3%.



8. NIEPEŁNOSPRAWNI

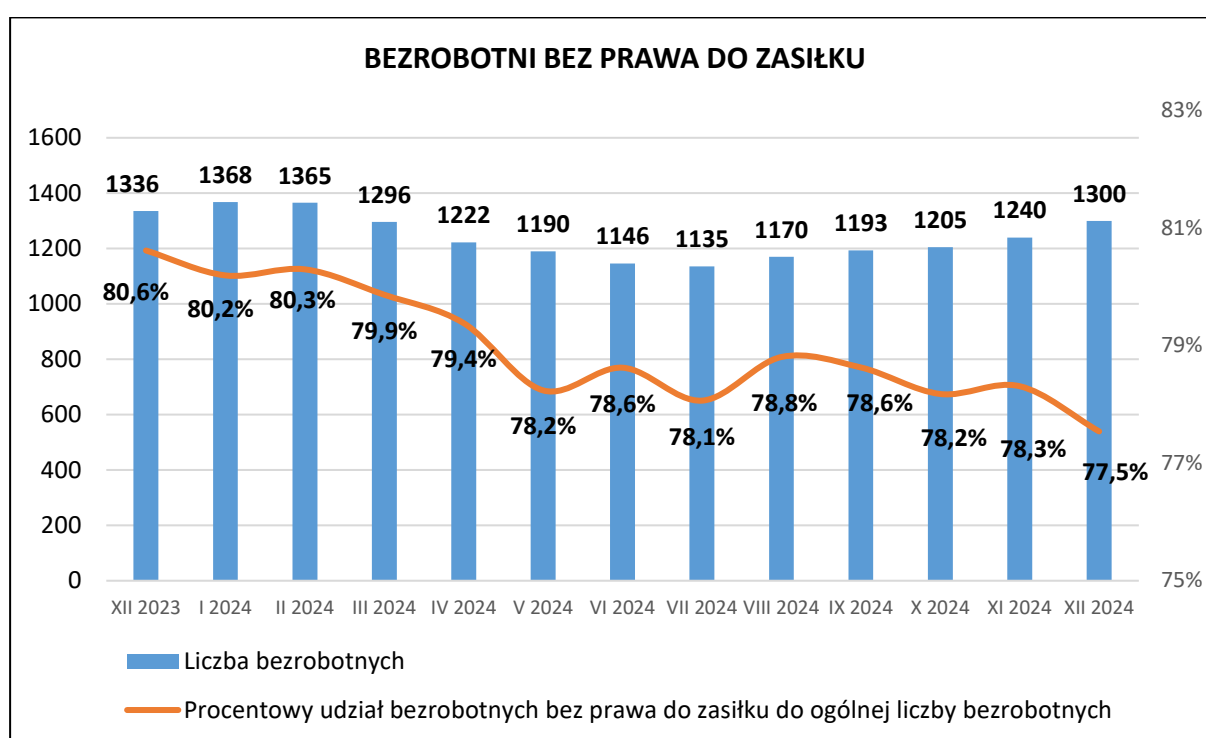
Na dzień 31.12.2024r. roku niepełnosprawni stanowili grupę 55 osób, w tym 25 kobiet. Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 54 posiadały status bezrobotnego. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku (tj. 47 osób) stanowiły 87,0 % ogółu tej populacji.



9. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

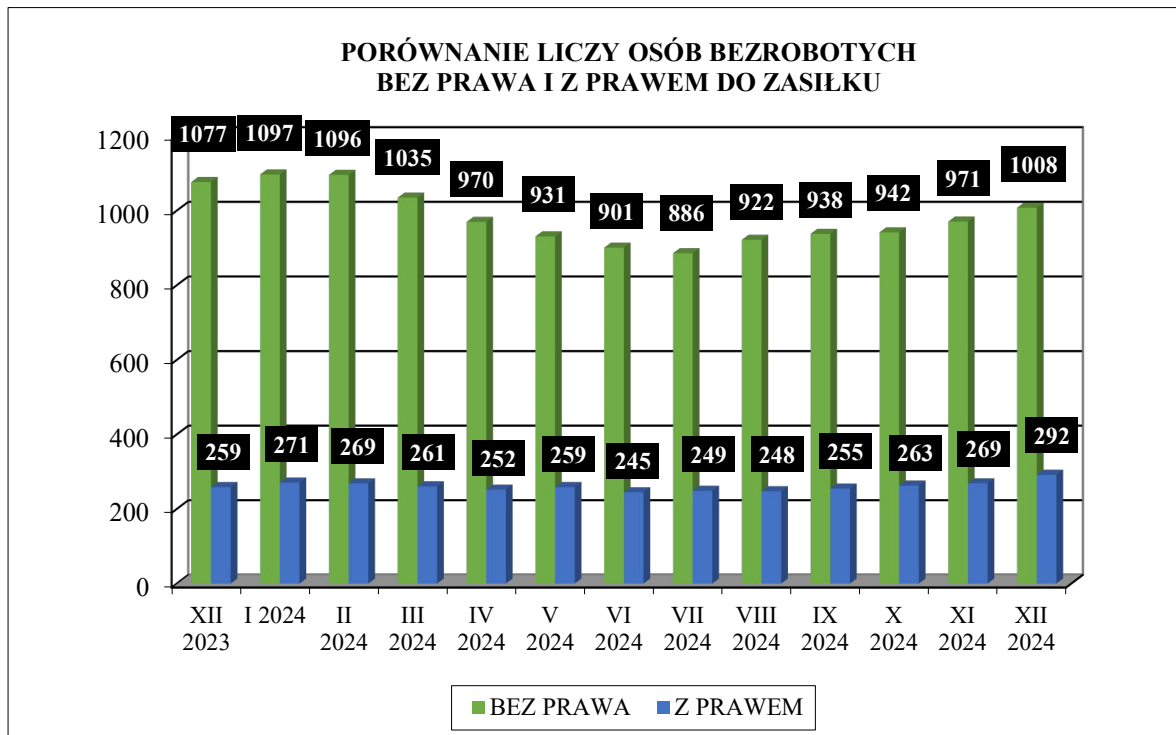
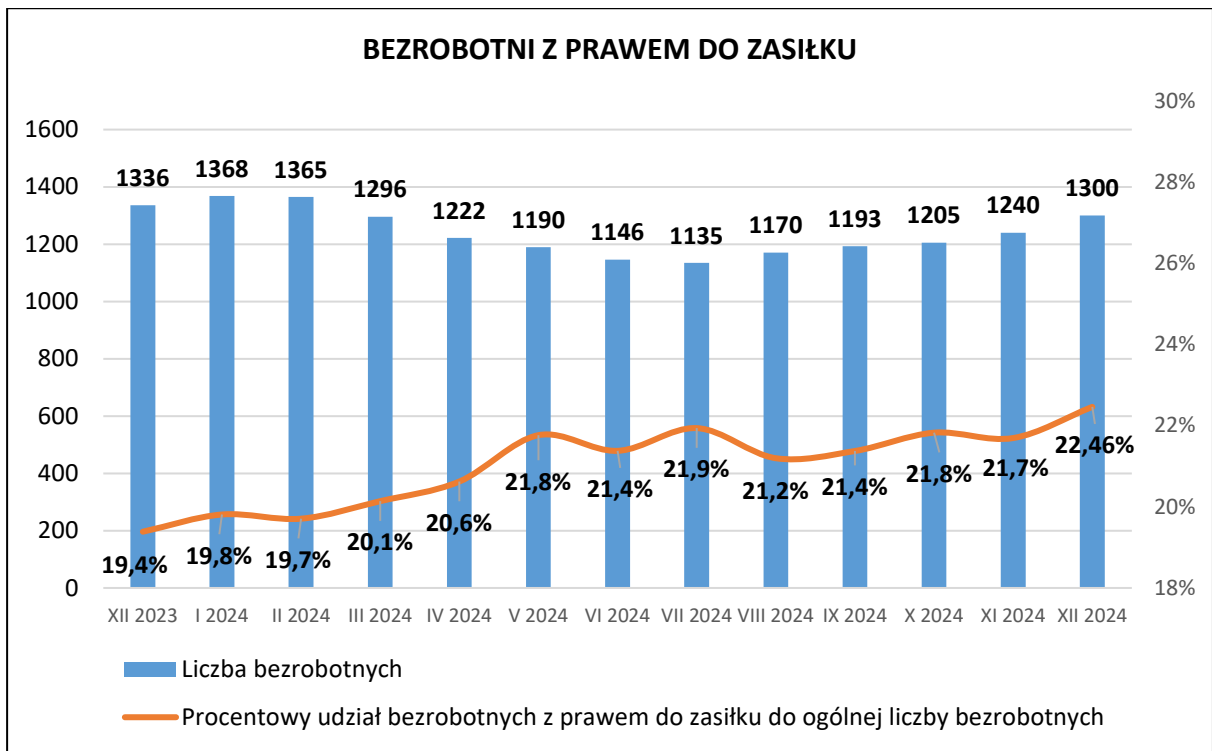
I 2024r.	% do ogółu	II 2024r.	% do ogółu	III 2024r.	% do ogółu	IV 2024r.	% do ogółu	V 2024r.	% do ogółu	VI 2024r.	% do ogółu
1097	80,2	1096	80,3	1035	79,9	970	79,4	931	78,2	901	78,6
VII 2024r.	% do ogółu	VIII 2024r.	% do ogółu	IX 2024r.	% do ogółu	X 2024r.	% do ogółu	XI 2024r.	% do ogółu	XII 2024r.	% do ogółu
886	78,1	922	78,8	938	78,6	942	78,2	971	78,3	1008	77,5



10. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2024r.	% do ogółu	II 2024r.	% do ogółu	III 2024r.	% do ogółu	IV 2024r.	% do ogółu	V 2024r.	% do ogółu	VI 2024r.	% do ogółu
271	19,8	269	19,7	261	20,1	252	20,6	259	21,8	245	21,4
VII 2024r.	% do ogółu	VIII 2024r.	% do ogółu	IX 2024r.	% do ogółu	X 2024r.	% do ogółu	XI 2024r.	% do ogółu	XII 2024r.	% do ogółu
249	21,9	248	21,2	255	21,4	263	21,8	269	21,7	292	22,5



11. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

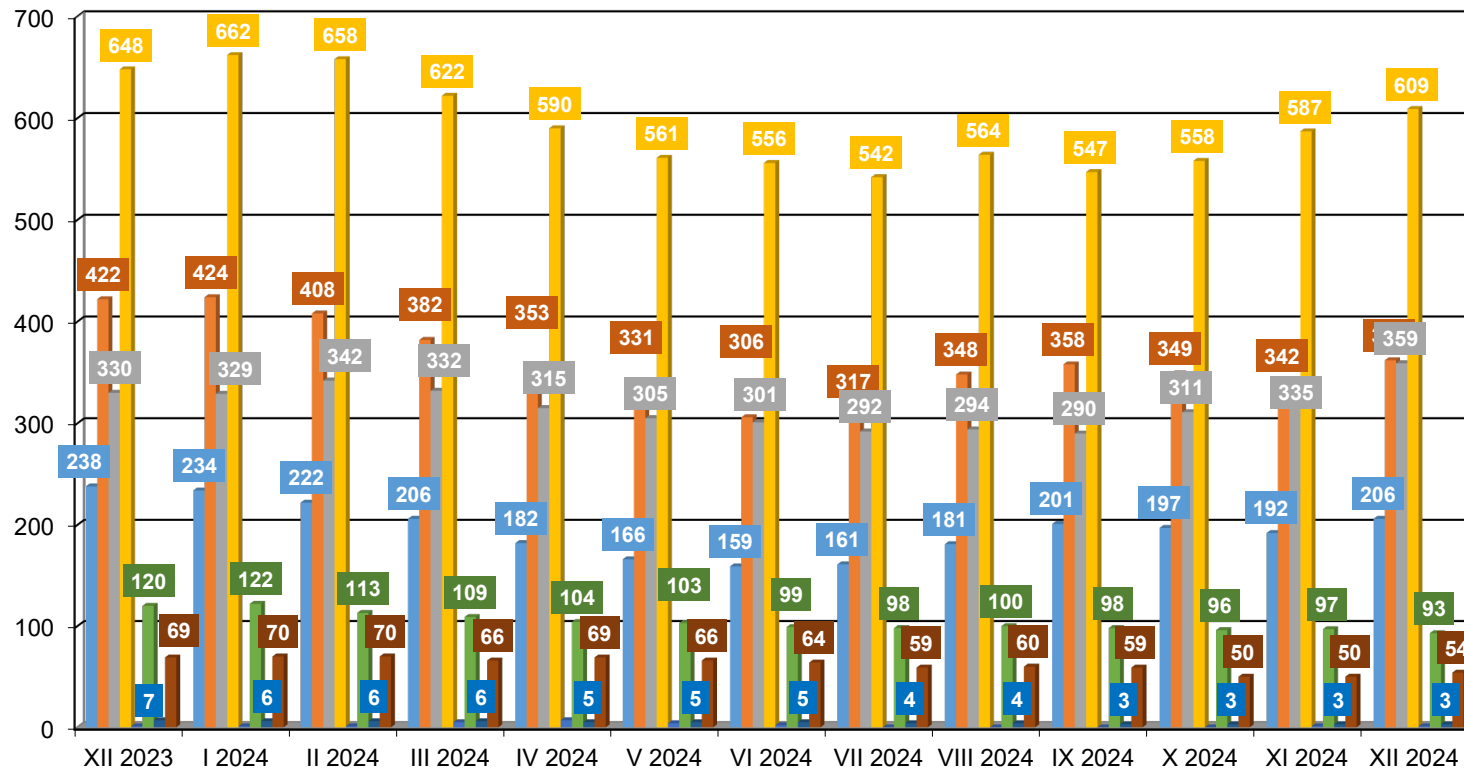
- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wskazanim wyżej osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

1. Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.
2. Bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej Powiatowy Urząd Pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji:
 - 1) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub
 - 2) na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
3. W przypadku, o którym mowa powyżej, Powiatowy Urząd Pracy oraz ośrodek pomocy społecznej są obowiązane informować się wzajemnie o planowanych działaniach wobec bezrobotnych w trybie określonym w zawartym porozumieniu.

		01.2024	% wzrost % spadek	02.2024	% wzrost % spadek	03.2024	% wzrost % spadek	04.2024	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		1125	1,6	1109	1,4	1052	0,9	996	5,3
z tego	do 30 roku życia	424	0,5	408	3,8	382	6,4	353	7,6
	w tym do 25 roku życia	234	1,7	222	5,1	206	7,2	182	11,7
	powyżej 50 roku życia	329	0,3	342	3,9	332	3,0	315	5,1
	długotrwale bezrobotne	662	2,2	658	0,6	622	5,5	590	5,1
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	122	1,7	113	7,4	109	3,6	104	4,6
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	6	14,3	6	X	6	X	5	16,7
	niepełnosprawni	70	1,4	70	X	66	5,7	69	4,5
		05.2024	% wzrost % spadek	06.2024	% wzrost % spadek	07.2024	% wzrost % spadek	08.2024	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		949	4,7	923	2,7	926	0,3	970	4,5
z tego	do 30 roku życia	331	6,2	306	7,6	317	3,6	348	8,9
	w tym do 25 roku życia	166	8,8	159	4,2	161	1,3	181	11,1
	powyżej 50 roku życia	305	3,2	301	1,3	292	3,0	294	0,7
	długotrwale bezrobotne	561	4,9	556	0,9	542	2,5	564	3,9
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	103	1,0	99	3,9	98	1,0	100	2,0
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	5	X	5	X	4	20,0	4	X
	niepełnosprawni	66	4,4	63	4,5	59	6,3	60	1,7
		09.2024	% wzrost % spadek	10.2024	% wzrost % spadek	11.2024	% wzrost % spadek	12.2024	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		967	0,3	976	0,9	1000	2,5	1052	5,2
z tego	do 30 roku życia	358	2,9	349	2,5	342	2,0	362	5,8
	w tym do 25 roku życia	201	11,0	197	2,0	192	2,5	206	7,3
	powyżej 50 roku życia	290	1,4	311	6,8	335	7,7	359	7,2
	długotrwale bezrobotne	547	3,0	558	2,0	587	5,2	609	3,7
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	98	2,0	96	2,0	97	1,0	93	4,1
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	3	25,0	3	X	3	X	3	X
	niepełnosprawni	59	1,7	50	15,3	50	X	54	8,0

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



- DO 25 ROKU ŻYCIA
- DO 30 ROKU ŻYCIA
- POW. 50 ROKU ŻYCIA
- DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE
- KORZYSTAJĄCE ZE ŚWIADCZEŃ POMOCY SPOŁECZNEJ
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA
- NIEPEŁNOSPRAWNI

V. OFERTY PRACY

2024	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	RAZEM
Oferty pracy	121	79	161	122	77	236	64	120	68	78	54	91	1271
Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę	11	17	8	10	15	5	18	10	18	15	23	14	14

W 2024 roku do urzędu pracy wpłynęły 532 oferty pracy, w tym 192 oferty niesubsydiowane, które oferowały 1274 miejsc pracy.

Wybrane oferty pracy zgłoszone w roku 2024r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	754903	Pracownik produkcji	351
2.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	171
3.	411003	Pracownik biurowy	71
4.	711903	Monter rusztowań	68
5.	932101	Pakowacz ręczny	67
6.	515303	Robotnik gospodarczy	53
7.	941201	Pomoc kuchenna	44
8.	921101	Pomocniczy robotnik polowy	30
9.	751402	Przetwórca owoców i warzyw	25
10.	522301	Sprzedawca	24
11.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	20
12.	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	19
13.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	18
14.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	15
15.	412001	Sekretarka	13
16.	263401	Psycholog	11
17.	911203	Pokojowa	9
18.	235915	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	8
19.	431101	Asystent do spraw księgowości	8
20.	961102	Ładowacz nieczystości stałych	7

Oferty pracy w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego		Bony zatrudnieniowe		Staże		Prace społecznie użyteczne		Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej		Oferty zgłoszone w tym:	Praca subsydiowana		Praca nie-subsydiowana * tym prace krótkosezonalowe	
	w m-cu	**	w m-cu	**	w m-cu	**	w m-cu	**	w m-cu	**	w m-cu	**	w m-cu	**		w m-cu	**	w m-cu	**
ROK 2023		74		11		3		0		170		4		3	1028		270		758 *232
Styczeń 2024	0	0	0	0	0	0	0	0	35	35	0	0	0	0	121	35	35	86	86 *71
Luty 2024	18	18	0	0	0	0	0	0	29	64	4	4	0	0	79	51	86	28	114 *19
Marzec 2024	20	38	11	11	0	0	0	0	66	130	0	4	1	1	161	98	184	63	177 *6
Kwiecień 2024	7	45	2	13	0	0	0	0	11	141	0	4	1	2	122	22	206	100	277 *7
Maj 2024	9	54	0	13	0	0	0	0	15	156	0	4	0	2	77	24	230	53	330 *12
Czerwiec 2024	4	58	10	23	0	0	0	0	10	166	0	4	0	2	236	24	254	212	542 *43
Lipiec 2024	4	62	9	32	0	0	1	1	5	171	0	4	1	3	64	20	274	42	584 *16
Sierpień 2024	10	72	2	64	0	0	1	2	16	187	0	4	1	4	120	30	304	90	674 *51
Wrzesień 2024	15	87	6	70	0	0	2	4	5	192	0	4	1	5	68	29	333	39	713 *32
Październik 2024	2	89	0	70	0	0	0	4	7	199	0	4	0	5	78	9	342	69	782 *40
Listopad 2024	1	90	0	70	6	6	0	4	2	201	0	4	0	5	54	9	351	45	827 *0
Grudzień 2024	0	90	0	70	0	6	0	4	1	202	0	4	0	5	91	1	352	90	917 *11
ROK 2024		90		70		6		4		202		4		5	1271		352		917 *308

* - prace sezonowe ** - od początku roku



OBSŁUGA KLIENTA

Klient indywidualny (tj. bezrobotny, poszukujący pracy) obsługiwany jest przez stałego doradcę klienta.

Zadaniem doradcy klienta indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym, w szczególności ustalenie potrzeb klienta, przygotowanie indywidualnego planu działania i nadzór nad jego realizacją, świadczenie usług rynku pracy, informowanie o formach i możliwościach pomocy świadczonej przez urząd, wyrejestrowanie z urzędu.

Doradcy klienta posiadają telefony komórkowe oraz bezpośrednie adresy poczty elektronicznej, które ułatwiają kontakt z klientem oraz dają możliwość osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktowania się ze swoim opiekunem.

W 2024 roku doradcy klienta indywidualnego zarejestrowali w systemie informatycznym 12 616 wizyt osób bezrobotnych. Wydano 447 skierowań do pracy (zarówno pod oferty pracy niesubsydiowanej, jak i subsydiowanej – w tym 186 staży), z czego zatrudnienie uzyskało 165 osób.

Działania doradców klienta wspomaga doradca zawodowy, który w ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego lub grupowego pomaga w określeniu i rozwiązywaniu problemów zawodowych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, uwzględniając przy tym możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klientów, a także potrzeby rynku pracy. Zmiany zachodzące na rynku pracy, konieczność dostosowywania się do wymogów rynku oraz stale wzrastająca liczba informacji na temat zawodów powodują, że istnieje zapotrzebowanie na usługi z zakresu doradztwa zawodowego. Z pomocy doradcy zawodowego może skorzystać również pracodawca, m.in. przy doborze kandydatów na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy, a także gdy będzie chciał uzyskać wsparcie w rozwoju zawodowym zarówno swoim jak i pracowników. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie przeprowadzili cztery wizyty studyjne w siedzibach pracodawców, gdzie w ramach świadczonego przez PUP poradnictwa zawodowego dla pracodawców, przeprowadzono testy predyspozycji i motywacji do pracy wśród wskazanych pracowników, mające na celu rozpoznanie posiadanego potencjału zawodowego.

W ramach poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie w 2024 roku udzielono 290 indywidualnych porad zawodowych oraz 64 indywidualnych informacji zawodowych. W 13 grupowych poradach zawodowych wzięły udział 73 osoby. Tematy porad dotyczyły: rozmowy kwalifikacyjnej, predyspozycji zawodowych, dokumentów aplikacyjnych, sieci EURES oraz działalności gospodarczej. W 12 grupowych informacjach zawodowych wzięło udział 79 osób, informacje te dotyczyły rynku pracy, oferowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz sieci EURES

Pracodawca lub inny podmiot, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy również ma wskazanego stałego doradcę klienta instytucjonalnego.

Doradca klienta instytucjonalnego stale współpracuje z pracodawcą, w szczególności w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwania ofert pracy, ułatwiania dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie, informowania o możliwościach dofinansowania z FP miejsc pracy, organizacji staży czy skorzystania z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników. Doradca klienta instytucjonalnego ma stały kontakt z lokalnymi pracodawcami. W siedzibie urzędu jest wyznaczone stałe miejsce do obsługi klientów instytucjonalnych.

W 2024 roku doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali 724 kontakty z pracodawcami, co przyczyniło się do pozyskania 192 krajowych ofert pracy niesubsydiowanej (w tym 54 w celu uzyskania informacji starosty). Spośród nawiązanych kontaktów pozyskano 45 nowych podmiotów gospodarczych z branż: budowlana, transportowa, stolarska, meblowa, ślusarska, kosmetyczna, handlowa, informatyczna, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna.

I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców. Praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, oraz na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

1. ZEZWOLENIE NA PRACĘ

W 2024 roku na wniosek pracodawców starających się o zezwolenie na pracę cudzoziemca przeprowadzono 54 postępowania dotyczące uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy tzw. „test rynku pracy”, w których wydano 783 sztuki „informacji starosty”. Pozytywna opinia Starosty jest warunkiem do uzyskania zgody Wojewody na zatrudnienie przez pracodawcę obcokrajowca spoza obszaru UE.

Po przeprowadzeniu „testu rynku pracy” urząd rozpatrzył pozytywnie 53 wnioski i wydał 703 informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych u pracodawcy

dot. stanowisk: pakowacz ręczny, pracownik produkcji, przetwórcza owoców i warzyw, pomocnik monter rusztowań, monter rusztowań, rozbieracz - wykrawacz, magazynier, pomoc kuchenna, kucharz kuchni tureckiej, kierowca samochodu ciężarowego, pomocniczy robotnik polowy, aparatowy produkcji przetworów owocowo-warzywnych, mechanik, kucharz kuchni orientalnej, sprzątaczką, robotnik gospodarczy. Urząd wydał 1 informację o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych u pracodawcy i wydał 80 sztuk takiej informacji.

2. ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

Praca sezonowa to praca wykonywana w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U.2018. poz. 1749).

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest **wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy** cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaję się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla określonego cudzoziemca.

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. przebywa w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa lub posiada wizę - z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznych (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizej w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest w Polsce, starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.

„Ścieżka zagraniczna”

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Zaświadczenie to służy jako

podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Po przyjeździe cudzoziemca do Polski Urząd wydaje zezwolenie lub umarza postępowanie.

W 2024 roku wpłynęły 22 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową przy pracach polowych. 7 z nich Urząd rozpatrzył pozytywnie i wydał zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. Dla pozostałych 15 wniosków Urząd wydał 15 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej dla pracodawcy, który starał się o zezwolenia dla obywateli Indii. Zaświadczenia wydano w celu ubiegania się o otrzymanie wizy wjazdowej na terytorium RP. W związku z brakiem przyjazdu cudzoziemców na terytorium RP i niepodjęciem przez nich pracy w terminie 120 dni Urząd wydał 15 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie zezwoleń na pracę sezonową.

3. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną (zwaną również „procedurą oświadczeniową”). Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Polsce, uprawniający do wykonywania pracy na terytorium RP.

W 2024 roku do Urzędu wpłynęło 241 wniosków o zarejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców. Urząd wpisał do ewidencji 231 oświadczeń, 6 zostało anulowanych przez pracodawcę, dla 4 wydano decyzję o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, w tym jedna decyzja została wydana już w 2025r.

Zarejestrowano 155 oświadczeń dla obywateli Ukrainy, 66 – dla obywateli Republiki Gruzji, 16 - dla Białorusi oraz 4 – dla Mołdawii.

Oświadczenia dla cudzoziemców w latach 2013 – 2024

Rok	Liczba oświadczeń dla cudzoziemców		
	powiat pajęczański	woj. łódzkie	Polska
2013	24	2 331	89 363
2014	52	11 385	387 398
2015	581	37 686	782 222
2016	1 284	99 398	1 314 127
2017	1 646	146 927	1 824 464
2018	1 955	131 927	1 582 225
2019	1 527	145 924	1 640 083
2020	1 802	139 211	1 519 599
2021	1 792	220 002	1 979 886
2022	651	100 981	1 038 316
2023	312	50 142	506 554
2024	231	19 939*	233 110*

*dane za I półrocze 2024

W związku z wybuchem 24 lutego 2022 r. wojny w Ukrainie wprowadzono przepisy, które ułatwiają legalizację zatrudnienia osób uciekających z terytorium tego państwa. Na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelem Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zarówno obywatele Ukrainy, którzy przyjechali do Polski od dnia 24 lutego 2022r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatele Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium Polski – na podstawie wizej, zezwolenia na pobyt, zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Polski w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami. Mają oni otwarty dostęp do polskiego rynku pracy, mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Polski na takich samych zasadach jak obywatele polscy, mają również możliwość zarejestrowania się w polskim urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy pod warunkiem uzyskania numeru PESEL. Obywatele Ukrainy, którzy przyjechali po 24 lutego 2022 r., mogą przebywać legalnie w naszym kraju do 30 września 2025r. i mogą wykonywać pracę w Polsce bez dodatkowego obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma jednak obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu

powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w ciągu 7 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy.

W roku 2024 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie wpłynęło 429 powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy (776 powiadomień – stan na koniec 2023 roku). Pracę podjęło: 270 kobiet i 159 mężczyzn.

W ramach prowadzonych zadań dotyczących cudzoziemców, doradca klienta instytucjonalnego prowadzi aktywną współpracę ze służbami Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, Strażą Graniczną i konsulatami RP za granicą oraz Policją.

4. OBYWATELE UKRAINY

Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku i deklaruje zamiar pozostania na terytorium RP jego pobyt uznaje się za legalny do 30.09.2025r.

Od początku inwazji Rosji na Ukrainę w 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie zarejestrowało się 69 osób (w tym 6 mężczyzn): 25 osób wyrejestrowało się na wniosek, 9 osób podjęło pracę z własnej inicjatywy, 12 osób przerwało staż, 3 osoby nie zgłosiły się do urzędu w wyznaczonym terminie, 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba odmówiła przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, 1 osoba pracowała w ramach robót publicznych. Obecnie w ewidencji osób bezrobotnych pozostaje 6 osób (w tym 1 mężczyzna). Wszystkie te osoby są w trakcie aktywizacji.

II. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA

Urząd realizując swe podstawowe zadania prowadzi postępowania administracyjne, zakończeniem których jest wydanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych.

W roku 2024 Urząd wydał 3992 decyzje administracyjne w sprawach związanych ze statusem bezrobotnego i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od wydanych decyzji nie wpłynęło do Wojewody Łódzkiego odwołanie.

W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobierania z tego tytułu świadczeń czy też podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w 2024

roku wydano 1728 zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania w PUP Pajęczno oraz wysokość pobieranego świadczenia.

W Urzędzie funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) służąca do wymiany danych o osobach zarejestrowanych. Jednostki pomocy społecznej mogą występować za pośrednictwem SEPI do Urzędu z wnioskami o udzielenie informacji o osobie korzystającej z pomocy opieki społecznej, o jego statusie na rynku pracy, okresów pozostawania w ewidencji i pobierania świadczeń. Z systemu SEPI wygenerowano 815 zaświadczeń.

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w roku 2024 przekazano 6 spraw bezrobotnych, celem zaliczenia do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą – 1 osoba bezrobotna uzyskała prawo do zasiłku, 5 osobom odmówiono prawa do zasiłku.

W roku 2024 w tutejszym urzędzie zarejestrowało się 8 osób poszukujących pracy w związku z transferem zasiłku z zagranicy (zasiłek transferowany był z Holandii – 2 osoby, Niemiec – 3 osoby, Danii – 1 osoba, Islandii – 2 osoby).

Złożono i pozytywnie rozpatrzono 109 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

W 2024 roku na bieżąco dokonywane były zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego 2382 osoby bezrobotne, dokonano zmian w stosunku do danych wykazywanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z ubezpieczeń 2423 osoby bezrobotnych. W analizowanym okresie sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontaktach osób zarejestrowanych dla 132 osób bezrobotnych.

W procesie orzekania w 2024 roku przeprowadzono 29 wznowień postępowania administracyjnego na podstawie art. 145 § 1 pkt 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r.- Kodeks postępowania administracyjnego.

Urząd od czerwca 2019r. korzysta z informacji zawartych w generowanym za pośrednictwem Systemu Syriusz raporcie KRUS pod symbolem R1. Raport ten przedstawia szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników i tak samo jak raporty ZUS stanowi podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających mających na celu ustalenie zasadności rejestracji jako osoba bezrobotna.

W 2024 roku sporządzono 1542 raporty KRUS.

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Urząd wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udzielamy informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizujemy zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia

2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin. Udzielono 306 odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Komorników Sądowych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu.

Na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokonano 14 korekt składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych.

W okresie od 1 stycznia 2025r. do 28 lutego 2025r. pracownicy sporządzili 704 informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za 2024 rok.

W analizowanym okresie pracownicy przekazali do składnicy akt 2018 akt osób bezrobotnych.

**PROGRAMY
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

Łączny limit środków pozyskanych na wsparcie lokalnego rynku pracy dla pracodawców i osób bezrobotnych w roku 2024 wynosił **6 999 214,48 złotych** w tym:

- **2 784 977,77 złote - Fundusz Pracy wg algorytmu** - na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **3 942 851,71 złotych** - projekt „**Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, dla Działania FELD 07.01 „Aktywizacja zawodowa - PUP” Priorytetu FELD.07 „Fundusze dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”;
- **70 728,00 złotych** - „**Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi**”- program finansowany z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- **70 728,00 złotych** - „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**” - program finansowany z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- **117 929,00 złotych** - **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców;
- **12 000,00** - **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** na reintegrację zawodową.

Liczba zorganizowanych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz wsparcia udzielanego przedsiębiorcom według źródeł finansowania

L.p.	Nazwa programu/ projektu	Forma	Liczba miejsc		
			Przechodzące z 2023 r.	Skierowane w 2024 r.	Przechodząca na 2025 r.
1.	Fundusz Pracy wg Algorytmu	Staże	2	102	33
		Bony na zasiedlenie		2	
		Prace interwencyjne	3	56	40
		Roboty publiczne	1	37	
		Szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		14	
		Prace Społecznie Użyteczne		4	
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		7	
		Bony zatrudnieniowe	6	4	4
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5	
		Zwrot zatrudnienia w DPS	3	3	3
		RAZEM	15	234	80
2.	„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)” – EFS+ 2021-2027 (01.05.23-31.12.24)	Staże	91	73	
		Bony na zasiedlenie		42	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		39	
		Prace interwencyjne	19	35	
		RAZEM	110	189	
3.	Rezerwa Ministra -WIEŚ (17.06.24-31.12.24)	Staże		5	
		Roboty publiczne		1	
		RAZEM		6	
4.	Rezerwa Ministra - WYSOKIE BEZROBOCIE (17.06.24-31.12.24)	Staże		5	
		Roboty publiczne		1	
		RAZEM		6	
5.	PFRON	Staże		1	
		RAZEM		1	
RAZEM			125	436	80

II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

O szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy mogą ubiegać się osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania i może trwać do 6 miesięcy (wyjątek: w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 12 miesięcy; w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych – do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 24 miesięcy).

W okresie szkolenia osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia mogą być realizowane w formie bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego można sfinansować koszty szkolenia do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego może być sfinansowane jedno lub kilka szkoleń, badania lekarskie lub psychologiczne, przejazd na szkolenie, zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2024r. zorganizowano szkolenia dla 14 osób bezrobotnych:

- „Kurs prawa jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” - dla 2 osób;
- „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do kat. C” – dla 1 osoby (w ramach bonu szkoleniowego);
- „Operator wózka jezdniowego” – dla 6 osób (w ramach szkolenia grupowego);
- „Kurs florystyki podstawowy” – dla 5 osób (w ramach szkolenia grupowego).

Po zakończeniu szkoleń 2 osoby podjęły zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, 2 osoby są w trakcie egzaminów państwowych, 1 osobie nie minął jeszcze termin 3 miesięcy na podjęcie zatrudnienia po szkoleniu, 9 osób nadal szuka pracy po szkoleniu.

III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach KFS Urząd mógł sfinansować szkolenia w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% i także nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Limit środków na finansowanie w 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zadań realizowanych w ramach KFS wynosił 117 929,00 zł,

W okresie od dnia 01.01.2024r. do dnia 31.12.2024r. wpłynęło 58 wniosków pracodawców. Podpisano i zrealizowano 21 umów. Kształceniem ustawicznym objęto 44 pracowników i 7 pracodawców.

Tematyka kursów głównie obejmowała szkolenia pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji zawodowych.

W 2024 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane w oparciu o priorytety Ministra właściwego do spraw pracy, takie jak:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Pracodawcy i pracownicy nabywali oraz podnosili kompetencje zawodowe w następujących grupach zawodów:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (szkolenia w tych grupach zawodów dotyczyły szkoleń z zakresu: spawania, cukiernictwa, kursu prawa jazdy kat. C,CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną oraz z zakresu kursu na operatora koparko-ładowarki) – 18 osób,
- pracownicy wykonujący prace proste (szkolenia z zakresu: prawa jazdy kat. C oraz pierwszej pomocy przedmedycznej w DPS) – 5 osób,
- specjaliści (szkolenia z zakresu: podatków w 2024 roku - zmian oraz bieżących problemów, w tym podatki VAT i CIT, z zakresu żywienia dojelitowego i pozajelitowego (kurs specjalistyczny dla pielęgniarek), z zakresu badań usg oraz z zakresu programowania i obsługi robotów spawalniczych) – 15 osób,
- kierownicy (szkolenia z zakresu: kursu prawa jazdy kat. C oraz z terapii behawioralnej w teorii i w praktyce”) – 3 osoby,
- technicy i inny średni personel (szkolenie z zakresu: terapii behawioralnej w teorii i w praktyce, pierwszej pomocy przedmedycznej w DPS oraz podatków w 2024 roku) – 9 osób,
- pracownicy usług i sprzedawcy (szkolenie z zakresu: pierwszej pomocy przedmedycznej w DPS) – 1 osoba.

Najwyższy koszt szkolenia to 8 750,00 zł za osobę (szkolenie – „Kurs prawa jazdy kat. C,CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”), najniższy koszt szkolenia – 520,00 zł za osobę (szkolenie – „Pierwsza pomoc przedmedyczna w DPS”). Średni koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 2 268,68 zł.

IV. STAŻE

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy a bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia maksymalnie do 12 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120%

kwoty zasiłku. Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Liczba osób skierowanych na staż w 2024 r. z podziałem na gminy i na programy

Nazwa programu	Pajęczno	Działoszyn	Kiełczygłów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem program
FP Algoritm	27	27	6	6	6	3	16	11	102
EFS+	21	9	5	10	4	6	7	11	73
Rezerwa Ministra Wysokie Bezrobocie	3	1						1	5
Rezerwa Ministra Wieś					2		1	2	5
PFRON	1								1
Razem gmina	52	37	11	16	12	9	24	25	186

Liczba osób odbywających staż w 2024 r.

Nazwa programu	Osoby przechodzące z 2023 na 2024	Osoby skierowane w 2024	Osoby które kontynuują staż w 2025 r.
FP ALGORYTM	2	102	33
EFS+	91	73	
Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie		5	
Rezerwa Ministra Wieś		5	
PFRON		1	
Razem	93	186	33

V. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób bezrobotnych. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od zatrudnionego pracownika.

O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca. W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Ponadto o zorganizowanie prac interwencyjnych,

mogą ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Liczba uruchomionych miejsc w ramach prac interwencyjnych w 2024 r.
z podziałem na gminy i na programy

Nazwa programu	Pajęczno	Działoszyn	Kielczygów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem
FP ALGORYTM	12	13	2	0	10	2	4	13	56
EFS+	4	19	0	2	1	4	5	0	35
Razem	16	32	2	2	11	6	9	13	91

Liczba miejsc pracy finansowanych w ramach prac interwencyjnych
z podziałem na programy w 2024 r.

Nazwa programu	Przechodzące z 2023 r. na 2024 r.	Osoby skierowane w 2024	Kontynuujące w 2025 r.
FP ALGORYTM	3	56	40
EFS+	19	35	
Razem	22	91	40

VI. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Urząd pracy refundował pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nie więcej niż 3 500,00 zł miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Liczba uruchomionych miejsc w ramach robót publicznych w 2024 r.

z podziałem na gminy i na programy

Nazwa programu	Pajęczno	Działoszyn	Kietczygów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem
FP ALGORYTM	15	0	5	1	2	0	5	9	37
Rezerwa Ministra Wieś	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Razem	16	0	5	1	2	1	5	9	39

Liczba miejsc pracy finansowanych w ramach robót publicznych

z podziałem na programy w 2024 r.

Nazwa programu	Przechodzące z 2023 r. na 2024 r.	Osoby skierowane w 2024, które zakończyły w 2024	Kontynuujące w 2025 r.
FP ALGORYTM	1	37	
Rezerwa Ministra Wieś		1	
Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie		1	
Razem	1	39	

VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę i wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Bezrobotny wykonuje prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 10,90 zł za godzinę do 31.05.2024 r. oraz 12,20 zł za godzinę od 01.06.2024 r. /w związku z waloryzacją/, z czego Urząd refunduje gminie 60 % kwoty wynagrodzenia.

W 2024 roku prace społecznie użyteczne były organizowane przez Gminę Strzelce Wielkie. Osoby bezrobotne wykonywały pracę w zawodzie robotnik gospodarczy – 4 osoby.

VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Forma ta jest bezzwrotną pomocą udzielaną osobie bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.

Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba otrzymująca jednorazowe środki ma obowiązek prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy. W roku 2024 maksymalna wysokość dotacji wynosiła 40 000,00 zł.

Liczba udzielonych w roku 2024 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	Pajęczno	15
2.	Działoszyn	13
3.	Siemkowice	3
4.	Kielczygłów	1
5.	Nowa Brzeźnica	3
6.	Sulmierzyce	3
7.	Rząśnia	5
8.	Strzelce Wielkie	1
RAZEM		44

Liczba powstałych działalności gospodarczych w 2024 r.
z podziałem na rodzaje działalności gospodarczej

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Liczba powstałych działalności gospodarczych
1.	Działalność w zakresie projektowania	1
2.	Działalność prawnicza	4
3.	Działalność związana z oprogramowaniem	1
4.	Działalność w zakresie opieki zdrowotnej	1
5.	Działalność agencji reklamowych	1
6.	Działalność związana z poprawą kondycji fizycznej	1
7.	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
8.	Pozaszkolne formy edukacji sportowej	1
9.	Działalność w zakresie przygotowania terenu pod budowę	2
10.	Działalność związana ze specjalistycznymi robotami budowlanymi	1
11.	Nauka języków obcych	1
12.	Działalność związana z zagospodarowaniem terenów zielonych	1
13.	Działalność remontowo-budowlana	7
14.	Działalność hydrauliczna	1
15.	Produkcja mebli kuchennych	1
16.	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	3
17.	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	4
18.	Handel	3
19.	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	9
RAZEM		44

Liczba powstałych działalności gospodarczych z podziałem na programy w 2024 r.

Lp.	Nazwa programu	Liczba powstałych działalności gospodarczych
1.	EF5+	39
2.	FP ALGORYTM	5
RAZEM		44

IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, wyrażoną w formie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie lub doposażenie stanowiska pracy, w ramach którego zostanie zatrudniona osoba bezrobotna.

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może stanowić maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca zawierając umowę z urzędem zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W 2024 roku maksymalna kwota refundacji wynosiła 48 000,00 zł.

Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2024 r.

Lp.	Gmina	Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1.	Rząśnia	2
2.	Pajęczno	5
RAZEM		7

Miejsca pracy powstałe w 2024r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc
1.	Pomoc kuchenna	1
2.	Stolarz	1
3.	Magazynier	2
4.	Mechanik samochodowy	1
5.	Elektryk-energetyk	1
6.	Projektant grafiki	1
RAZEM		7

Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z oznaczeniem programu w 2024 r.

Lp.	Nazwa programu	Liczba podmiotów, którym udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1.	FP ALGORYTM	7
	RAZEM	7

X. BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegali ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w których bezrobotni zamieszkują w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będą pozostawali w zatrudnieniu, wykonywali inną pracę zarobkową lub będą prowadzili działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy.

Środki w ramach bonu na zasiedlenie są przyznawane do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 r. kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 13 400,00 zł.

Liczba udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na gminy w 2024 r.

Lp.	Gmina	Liczba bonów na zasiedlenie
1.	Pajęczno	5
2.	Działoszyn	18
3.	Sulmierzyce	1
4.	Siemkowice	7
5.	Kiełczygłów	4
6.	Nowa Brzeźnica	1
7.	Strzelce Wielkie	1
8.	Rząśnia	7
	RAZEM	44

Liczba udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na programy w 2024 r.

Lp.	Nazwa programu	Liczba bonów na zasiedlenie
1.	EFS+	42
2.	FP ALGORYTM	2
RAZEM		44

XI. BONY ZATRUDNIENIOWE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku tj. 1 491,90 zł do umów zawartych do 31.05.2024 r., 1 662,00 zł do umów zawartych po 01.06.2024 r.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2024 r. zorganizowano 4 miejsc pracy w ramach bonu zatrudnieniowego.

Liczba osób zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego w 2024 r. z podziałem na gminy wg miejsca zamieszkania bezrobotnego

Lp.	Gmina	Liczba osób przechodzących z 2023 r. na 2024 r.	Rozpoczynające w 2024 r.
1.	Pajęczno	1	
2.	Działoszyn	2	
3.	Sulmierzyce		1
4.	Siemkowice	2	
5.	Kielczygłów		1
6.	Nowa Brzeźnica		
7.	Strzelce Wielkie	1	2
8.	Rząśnia		
Razem		6	4

XII. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z art. 57a Urząd może zwrócić podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej oraz jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych bezrobotnych część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 12 miesięcy.

Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 roku ww. dofinansowanie było organizowane w następujących domach pomocy społecznej: Dom Seniora „Załęcze” sp. z o.o. (1 miejsce), Dom Pomocy Społecznej w Bobrownikach (2 miejsca). Osoby bezrobotne wykonywały pracę jako pracownik biurowy, pokojowa oraz opiekun medyczny.

XIII. REALIZOWANE PROJEKTY

1. Projekty współfinansowane z EFS+

Projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)” - projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, Priorytet FELD.07 Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem, Działanie FELD 07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP”.

Okres realizacji programu:

01.05.2023 r. – 31.12.2024 r.

1) Grupa docelowa:

Projekt skierowany do 409 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pajęcznie, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- kobiet,
- osób młodych (osób do 30 roku życia tj. do dnia poprzedzającego 30 urodziny),

- osób starszych (osób w wieku 55 lat i więcej, tj. od dnia ukończenia 55 urodzin),
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach (posiadających wykształcenie policealne lub niższe).

2) Zadania w ramach projektu w 2023 r.:

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy dla 220 osób,
- b) Staże dla 97 osób,
- c) Bony na zasiedlenie dla 46 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 44 osób.
- e) Prace interwencyjne dla 33 osób.

3) Zadania w ramach projektu w 2024 r.:

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy dla 189 osób,
- b) Staże dla 73 osób,
- c) Bony na zasiedlenie dla 42 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 39 osób,
- e) Prace interwencyjne dla 35 osób.

4) Wartość projektu: 7 389 703,91; w tym:

w 2023 r : 3 446 852,20 zł,

w 2024 r : 3 942 851,71 zł,

5) Realizacja projektu:

W ramach projektu wsparcie otrzymało 409 osób. Wydatki poniesione w ramach projektu ogółem: 7 346 141,44 zł; w tym w 2023r. - 3 428 166,91zł., w 2024r. - 3 924 069,36 zł.

2. Programy finansowane ze środków FP z tzw. rezerwy Ministra

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”

Okres realizacji programu:

17.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

1) Grupa docelowa:

Program skierowany do 6 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pajęcznie zamieszkujących tereny wiejskie.

Zadania w ramach programu:



- a) Staże dla 5 osób,
- b) Roboty publiczne dla 1 osoby.

2) Wartość programu: 70 728,00 zł

3) Realizacja programu:

W ramach programu wsparcie otrzymało 6 osób. Wydatki poniesione w ramach programu 70 654,64 zł.

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”

Okres realizacji programu:

17.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

1) Grupa docelowa:

Program skierowany do 6 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pajęcznie.

Zadania w ramach programu:

- c) Staże dla 5 osób,
- d) Roboty publiczne dla 1 osoby.

2) Wartość programu: 70 728,00 zł

3) Realizacja programu:

W ramach programu wsparcie otrzymało 6 osób. Wydatki poniesione w ramach programu 70 440,24 zł.

3. Program wsparcia dla pracodawców na kształcenie ustawiczne finansowany ze środków FP w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Kształceniem ustawicznym w formie kursów/szkoleń objęto 44 pracowników i 7 pracodawców. Limit środków w ramach KFS w 2024 r. wynosił 117 929,00 zł. Wydatki poniesione w ramach programu 117 681,81 zł.

XIV. EFEKTYWNOŚĆ REALIZOWANYCH PROGRAMÓW

Realizując aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, urząd spełnia swój cel jakim jest dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia osób bezrobotnych, a co za tym idzie do osiągnięcia jak najwyższych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i jak najniższych wskaźników efektywności kosztowej.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej corocznie ustala katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, który będzie objęty oceną efektywności wydatkowania środków FP. W roku 2024, ustalony przez Ministra katalog, obejmuje następujące formy wsparcia: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej..

W miesiącu lipcu 2024r. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej przekazała informację o wydatkach poniesionych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej oraz osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w 2023r. w kraju i dla poszczególnych powiatów. Wskaźniki te są następujące:

1. Średnia krajowa wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji w 2023r. wyniosła – 82,56%. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w powiecie pajęczańskim wyniósł – 83,44%.
2. Średnia krajowa wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2023r. wyniosła – 17 882,59 zł. Wskaźnik efektywności kosztowej w powiecie pajęczańskim wyniósł – 18 927,44.

XV. INICJATYWY

Barometr zawodów

W miesiącu wrześniu 2024 roku wyznaczeni pracownicy PUP wspólnie z przedstawicielami Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi brali udział w badaniu „Barometr zawodów”. Badanie to miało na celu pokazanie w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym 2025 roku. Eksperti zaklasyfikowali zawody w dwie grupy: zawody deficytowe i zawody równoważne. Nie wystąpiły zawody nadwyżkowe.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie pajęczańskim opracowywana była na podstawie wpływających do PUP ofert pracy, prognozy zatrudnienia w firmach powiatu pajęczańskiego oraz kwalifikacjach osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Zgodnie z wykazem „*Barometr zawodów 2025: powiat pajęczański*”, w deficycie pozostają zawody takie jak: cukiernik, elektryk, elektromechanik, elektromonter, kierowca autobusów, lekarz, operator i mechanik sprzętu do robót ziemnych, pracownik

ds. rachunkowości i księgowości, pracownik socjalny, psycholog i psychoterapeuta, samodzielny księgowy oraz spawacz.

Dni Pracodawców

W grudniu 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie włączył się w ogólnopolską akcję zorganizowania Dni Pracodawców 2024, nadzorowaną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ubiegłoroczne Dni Pracodawców odbyły się na tle zmian europejskiego rynku pracy, w szczególności spowodowanymi „zieloną transformacją”, zapotrzebowaniem na „zielone umiejętności” i **kompetencje cyfrowe**. Całozyciowe doradztwo jest odpowiedzią na zapotrzebowanie na kwalifikacje, gdzie podejście „**najpierw umiejętności**” zastępuje podejście „najpierw praca”.

W ramach Dni Pracodawców pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie przeprowadzili cztery wizyty studyjne w siedzibach pracodawców. W trakcie spotkań zaprezentowano pracodawcom usługi i instrumenty realizowane przez PUP, obszary możliwej współpracy z urzędem i zasady zatrudniania cudzoziemców przyczyniające się do rozwoju firmy i mogące mieć wpływ na politykę zatrudnienia. Dodatkowo w ramach świadczonego przez PUP poradnictwa zawodowego dla pracodawców, przeprowadzono testy predyspozycji i motywacji do pracy wśród wskazanych pracowników, mające na celu rozpoznanie posiadanego potencjału zawodowego. Branże pracodawców, których odwiedziono w ramach Dni Pracodawców 2024 to: branża związana z obróbką drewna, przetwórstwem owocowo-warzywnym, handlem i produkcją okien. W ramach Dni Pracodawców 2024 pozyskano krajową ofertę pracy dla dwóch osób na stanowisko pomocnika operatora maszyn tartacznych.

Kampania EURES30

Z okazji 30-lecia istnienia sieci EURES asystent EURES w PUP przeprowadził dwa wydarzenia dla bezrobotnych.

- w marcu 2024 r. odbyły się indywidualne konsultacje z doradcą EURES z Niemiec, w których uczestniczyło trzech bezrobotnych,
- w październiku 2024 r. asystent EURES w PUP przeprowadził spotkanie informacyjne dotyczące sieci EURES w Polsce. Podczas wydarzenia udzielono informacji na temat możliwości wykorzystania sieci EURES w poszukiwaniu pracy za granicą.

Konferencja dotycząca roli Samorządu Województwa Łódzkiego w rozwoju przedsiębiorczości

We wrześniu 2024 r. Starosta Pajęczański zorganizował spotkanie w Pałacu Męcińskich w Działoszynie dedykowane przedsiębiorcom z terenu powiatu pajęczańskiego. Powiatowy Urząd Pracy występował wówczas w roli współorganizatora powyższego przedsięwzięcia. Tematem przewodnim tegoż wydarzenia było przedstawienie przedsiębiorcom różnych linii dofinansowań pomocnych w rozwoju ich przedsiębiorstw. Zaprezentowano szeroki wachlarz możliwości wsparcia, po jakie sięgać mogą pracodawcy i przedsiębiorcy, zarówno ci doświadczeni, jak i stawiający pierwsze kroki w biznesie. Kulminacyjnym punktem programu były indywidualne konsultacje przedsiębiorców z przedstawicielami poszczególnych instytucji oferujących różnego rodzaju wsparcie na szczeblu wojewódzkim. Spotkanie konsultacyjne to nie tylko okazja do budowania dobrych relacji między lokalnym biznesem a samorządem powiatowym, ale przede wszystkim zapoznanie przedsiębiorców z finansowymi i organizacyjnymi możliwościami, które oferowane przez regionalne instytucje mogą stać się dźwignią rozwojową ich firm.

W spotkaniu wzięli udział: przedstawiciele Wojewody Łódzkiego, Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, Centrum Obsługi Przedsiębiorcy w Łodzi, Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz 55 pracodawców i przedsiębiorców z powiatu pajęczańskiego.

Spotkania konsultacyjne z przedstawicielem firmy doradczej ds. funduszy europejskich w siedzibie PUP

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom lokalnych przedsiębiorców Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zorganizował w swojej siedzibie indywidualne konsultacje ze specjalistą w dziedzinie pozyskiwania środków unijnych na rozwój firm. Konsultacje dotyczyły przede wszystkim wprowadzenia w firmach nowych, innowacyjnych rozwiązań, budowę niezbędnej infrastruktury technologicznej do produkcji nowych produktów niszowych na rynku. Fundusze europejskie to studnia pełna możliwości uzyskania wsparć na różnego rodzaju pomysły i inicjatywy. Podczas spotkania z indywidualnych konsultacji skorzystało 6 przedsiębiorców z terenu powiatu pajęczańskiego.

Projekt na wsparcie rozwoju kompetencji pracowników PUP

W sierpniu 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi złożył wniosek o dofinansowanie projektu w ramach działania FELD.07.04 Kadry PSZ Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027. Wniosek o dofinansowanie projektu uzyskał pozytywną ocenę,

czego rezultatem było podpisanie w styczniu 2025 r. umowy o dofinansowanie. W ramach projektu pozyskano kwotę dofinansowania 63 529,00 zł, z przeznaczeniem na: studia podyplomowe dla 3 osób (audyt wewnętrzny w administracji i gospodarce – 2 os., zamówienia publiczne – 1 os.) oraz kursy dla 2 osób (z zakresu rachunkowości JST oraz dyplomowanego księgowego).

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

I. WARUNKI LOKALOWE

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie wybudowany został w latach 60-tych i 70-tych ubiegłego wieku i przeznaczony jest do gruntownej modernizacji i nadbudowy.

Postępujący proces niszczenia przyczynia się do tego, iż budynek PUP nie spełnia wymogów Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r., w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2015r., poz. 1422 z późn. zm.) m.in:

- brak wyjścia ewakuacyjnego na wypadek pożaru oraz innych zagrożeń,
- klatka schodowa nie spełnia wymogów w zakresie p.poż.,
- szczątkowa wentylacja,
- wilgoć oraz zagrzybienie ścian budynku,
- zbyt mały metraż pokoju przypadający na jednego pracownika, co uniemożliwia zachowanie poufności prowadzonych rozmów, wynikający z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych,
- stara kanalizacja – co prowadzi do braku zachowania czystości powietrza,
- brak termomodernizacji budynku.

W urzędzie zostały zamontowane panele fotowoltaiczne oraz pompa ciepła, która jest uzupełnieniem już istniejącego systemu grzewczego, tj. opalaniem „ekogroszkiem”, jednakże brak termomodernizacji budynku ogranicza funkcjonalne możliwości przeprowadzonych inwestycji.

Budynek PUP nie jest w pełni dostosowany dla osób niepełnosprawnych. Konieczna jest wymiana drzwi zewnętrznych na automatyczne drzwi przesuwne (przy tym kurtyna powietrzna). Brak windy ogranicza dostępność do pomieszczeń na piętrze. Toalety nie spełniają dzisiejszych norm dla osób z niepełnosprawnościami.

W lipcu 2024r. Powiat Pajęczański dofinansował zakup nowego samochodu służbowego marki Suzuki Vitara dla Powiatowego Urzędu Pracy. Poprzedni samochód służbowy marki Ford Focus został nieodpłatnie przekazany Regionalnemu Centrum Kultury i Turystyki w Działoszynie.

II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada 35 etatów kalkulacyjnych finansowanych ze środków budżetowych Powiatu. W ramach posiadanych etatów Urząd zatrudnia

15 pracowników w Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz pozostałych 20 pracowników realizujących zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnionych w:

- Dziale Finansowo- Księgowym,
- Dziale Ewidencji i Świadczeń,
- Dziale Organizacyjno-Administracyjno-Prawnym.

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia nowozatrudnionych pracowników oraz potrzebę stale podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w roku 2024 uczestniczyli w różnych szkoleniach tematycznych, m.in.:

- Zasady udzielania pomocy de minimis przez urząd pracy w 2024r.;
- Kwalifikowalność wydatków w ramach programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy- przeznaczenie i procedury przyznawania środków;
- Zarządzanie zasobami informacyjnymi w instytucjach publicznych w świetle rozwoju nowych technologii,
- Integracja systemu SyriuszSTD z Systemem Monitorowania EFS Plus;
- Szkolenia rozwijające kompetencje doradców zawodowych:
 - Optymizmu można się nauczyć. Jak zmienić swoje myślenie?;
 - Prowadzenie poradnictwa grupowego z wykorzystaniem podręcznika "Poznaję. Działam. Pracuję;
 - Rozmowa doradcza w poradnictwie indywidualnym;
 - Moje motywacje napędem do zmian" ;
 - Metody Bilansu Kompetencji";
- Ochrona danych osobowych w PUP w świetle rozwoju nowych technologii – wybrane zagadnienia;
- Ochrona danych osobowych w praktyce realizacji zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Najnowsze przepisy i orzecznictwo dot. zatrudnienia cudzoziemców w kontekście działalności PUP. Znaczące zmiany związane z nowelizacją przepisów oraz propozycje nowych rozwiązań;
- KPA z uwzględnieniem doręczeń elektronicznych. Prowadzenie postępowania administracyjnego;

- Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia – zmiany systemowe na rynku pracy w Polsce;

9 szkoleń było sfinansowanych ze środków Funduszu Pracy na kwotę 25 967,00 zł, a 18 szkoleń, to szkolenia bezpłatne. W 27 szkoleniach wzięło udział 23 pracowników. Średni koszt szkolenia na jednego uczestnika w 2024 roku wyniósł 811,46 zł.

III. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje dwoma pomieszczeniami do przechowywania wytworzonej dokumentacji. W archiwum zakładowym przechowywana jest dokumentacja kat. A i kat. B, a w składnicy akta osobowe osób bezrobotnych.

W pomieszczeniu archiwum zakładowego o powierzchni około 14m² znajdują się regały metalowe zamykane, w których przechowywane są dokumenty:

- około 5,0 mb dokumentacji archiwalnej (kat. A),
- około 280 mb dokumentacji kat. B.

Akta są systematycznie przekazywane z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego, szczególnie akta kategorii B, z zachowaniem obowiązujących wymogów formalnych. Urząd nie prowadzi elektronicznego zbioru dokumentów archiwalnych.

W składnicy akt osób bezrobotnych o powierzchni około 97 m² przechowywane są akta osób bezrobotnych, które zgodnie z kategorią archiwalną należy przechowywać 50 lat. W składnicy akt znajduje się 540 mb akt osób bezrobotnych, co przekłada się na około 91 000 teczek akt osobowych osób bezrobotnych. W 2024 roku przekazano do składnicy akt osób bezrobotnych 2018 teczek osób bezrobotnych wyrejestrowanych w tutejszym Urzędzie.

W wyniku gromadzenia corocznie kilku tysięcy teczek dokumentacji papierowej wytworzonej przez PUP brakuje powierzchni do przechowywania dokumentów, a warunki techniczne budynku nie pozwalają na wydzielenie dodatkowego pomieszczenia.

Za lata 2020-2024 Urząd musi zarchiwizować ok. 21 000 teczek aktowych (w tym około 5 000 teczek akt dotyczących tarczy antykryzysowej i ponad 5 000 dotyczących cudzoziemców) na co potrzeba ok. 40-50 m² powierzchni. Wszystkie lokalowe zasoby archiwalne zostały wyczerpane w 2019 roku.

IV. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

W PUP w Pajęcznie obowiązuje Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, który opisuje sposób przetwarzania danych osobowych oraz stosowane środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzania danych osobowych, który obejmuje:

- Politykę Bezpieczeństwa Informacji,
- Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych,
- Instrukcję Zarządzania Systemem Informatycznym,
- Regulamin Użytkowania Systemu Teleinformatycznego.

Wszyscy pracownicy Urzędu zostali zapoznani z Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz przeszkoleni w zakresie obowiązujących procedur dotyczących ochrony danych osobowych. W 2024 roku nie wystąpiły potencjalne zagrożenia dotyczące utraty danych lub pozyskania ich przez osoby niepożądane.

Dostęp do systemów informatycznych był odpowiednio zabezpieczony przed wglądem osób nieupoważnionych. W celu zabezpieczenia systemu informatycznego przed działalnością oprogramowania, którego celem jest uzyskanie nieuprawnionego dostępu do systemu informatycznego, każdy komputer oraz serwer posiadały zainstalowany program antywirusowy - ESET Endpoint Antivirus, a także zabezpieczony loginem i hasłem wymagającym uwierzytelnienia. Dostęp do informacji w systemach informatycznych był ograniczony. Posiadali go tylko pracownicy, którzy otrzymali upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w systemie informatycznym podpisane przez Administratora Danych. Przetwarzane w Urzędzie informacje były bezpieczne.

V. OBSŁUGA INFORMATYCZNA

Podstawowym narzędziem informatycznym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie jest oprogramowanie aplikacyjne SyriuszStd, które wspomaga realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Oprogramowanie to przeniesione jest z serwera lokalnego w PUP w trybie kolokacji do Centrum Przetwarzania Danych (CPD) w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Urząd posiada serwer lokalny na którym zainstalowane są programy:

- Płatnik - służący do wysyłki dokumentów zgłoszeniowych oraz deklaracji rozliczeniowych osób bezrobotnych do ZUS,
- PSZ.eDOK - system do elektronicznego obiegu dokumentów w urzędzie,

- Statlook - narzędzie do zarządzania zasobami IT, użytkownikami oraz bezpieczeństwem.

Dodatkowo PUP korzysta z aplikacji biurowych Office oraz oprogramowania:

- SEPI - platformy komunikacyjnej do wymiany danych między PUP a ośrodkami pomocy społecznej w powiecie,
- SJO BesSTi@ - programu służącego do zarządzania finansami jednostek organizacyjnych,
- ESET Endpoint Antivirus - do ochrony komputerów i serwera przed wirusami,
- FortiGate 60F - zintegrowany system bezpieczeństwa sieci.

W roku 2024 przedłużono na kolejny rok następujące licencje:

- Asystę Serwisową na system do elektronicznego obiegu dokumentów PSZ.eDOK,
- licencję na oprogramowanie antywirusowe ESET Endpoint Antivirus na stacje robocze i serwer na rok 2025r.,
- licencje na zintegrowany system bezpieczeństwa sieci FortiGate 60F,
- Asystę Serwisową dla programu Statlook,
- licencję na nadzór autorski i usługę SaaS dla platformy komunikacyjnej SEPI.

PUP przedłużył także ważność trzech podpisów elektronicznych dla pracowników.

W 2024 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano również zakupu:

- zestawów komputerowych – 3 szt.;
- notebooka – 2 szt.;
- drukarek laserowych – 3 szt.;
- urządzenia wielofunkcyjnego – 1 szt.;
- tonerów i wkładów drukujących – 27 szt.

VI. KONTROLA

1. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w 2024 kontrolowane były przez:

Izba Administracji Skarbowej w Łodzi (Wydział Audytu Środków Pochodzących z Budżetu Unii Europejskiej)	audyt operacji na podstawie próby wydatków projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)”. W toku przeprowadzonego audytu nie stwierdzono nieprawidłowości
---	---

2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA PUP

1) Wizyty sprawdzające

Uprawnieni pracownicy tutejszego urzędu przeprowadzili 84 wizyty sprawdzające.

Dotyczyły one sprawdzenia:

- a) lokali przed udzieleniem dotacji na działalność gospodarczą oraz przed uruchomieniem miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy,
- b) wykorzystania środków Funduszu Pracy przez przedsiębiorców i bezrobotnych przy realizacji zawartych z PUP umów dotyczących:
 - dofinansowania kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy,
 - jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - zorganizowania stażu,
 - zorganizowania prac interwencyjnych,
 - zorganizowania szkolenia.

W trakcie przeprowadzonych wizyt stwierdzono, że środki Funduszu Pracy wykorzystane były prawidłowo, lokale spełniały warunki do uruchomienia w nich działalności gospodarczej oraz nowych miejsc pracy.

2) Kontrola u podmiotów zewnętrznych korzystających ze wsparcia finansowanego ze środków publicznych w ramach KFS

Urząd przeprowadził w 2024 r. trzy kontrole u trzech pracodawców. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie prawidłowości realizacji umów dotyczących przeznaczenia środków KFS na sfinansowanie Kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Kontrola dotyczyła trzech szkoleń, łącznie dla 8 osób:

- „Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 1 osoba,
- „Kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – 2 osoby
- „Torty musowe” – 5 osób.

W trakcie kontroli sprawdzono dokumentację dotyczącą wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na szkolenia oraz zgodność prowadzonej dokumentacji z zapisami umowy zawartej z PUP.

Spśród skontrolowanych przedsiębiorców wszyscy w prawidłowy sposób udokumentowali i wydatkowali otrzymaną pomoc.

**GOSPODARKA
FINANSOWA**

A. FUNDUSZ PRACY

I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planami finansowymi otrzymał środki finansowe w kwocie 15.937.271,42 zł. Podział środków finansowych przedstawia się następująco:

I. Fundusz Pracy,	8.839.255,35 zł
w tym:	
1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2.784.977,77 zł
2. Świadczenia obowiązkowe na rzecz bezrobotnych	5.397.692,13 zł
3. Wydatki fakultatywne:	397.200,45 zł
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	117.929,00 zł
5. Program Wieś	70.728,00 zł
6. Program Wysokie Bezrobocie	70.728,00 zł
II. Europejski Fundusz Społeczny,	3.942.851,71 zł
w tym:	
1. Program „EFS +”	3.942.851,71 zł
III. Środki budżetowe,	3.155.164,36 zł
w tym:	
1. Wynagrodzenia i pochodne	2.790.464,36 zł
2. Wydatki rzeczowe	254.050,00 zł
3. Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	1.700,00 zł
4. Wydatki majątkowe	108.950,00 zł

II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS

1. Wydatki na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu

Wydatkowanie środków na finansowanie poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy dokonywane było w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2024 Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 6.955.779,69 zł, co stanowiło w stosunku do planu finansowego 99,55% wykonania:

▪ środki algorytmowe	2.779.028,47 zł
▪ Program „EFS+”	3.917.974,53 zł
▪ KFS	117.681,81 zł

- Program Wieś 70.654,64 zł
- Program Wysokie Bezrobocie 70.440,24 zł

Lp.	Nazwa programu	Plan finansowy	Wydatki	% wykonania planu
1.	Środki algorytmowe	2.784.977,77	2.779.028,47	99,79
2.	Program „EFS+”	3.942.851,71	3.917.974,53	99,37
3.	KFS	117.929,00	117.681,81	99,79
4.	Program Wieś	70.728,00	70.654,64	99,90
5.	Program Wysokie bezrobocie	70.728,00	70.440,24	99,59
Razem		6.987.214,48	6.955.779,69	99,55

2. Świadczenia obligatoryjne

W 2024 roku Urząd wypłacił świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych w wysokości:

- zasiłki dla bezrobotnych - 5.158.774,13 zł;
- dodatki aktywizacyjne - 238.918,00 zł.

Środki finansowe na świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych nie są limitowane. Przekazywane były przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do wysokości potrzeb. Urząd wypłacał zasiłki oraz dodatki aktywizacyjne na wskazane przez bezrobotnych konta bankowe.

W stosunku do roku 2023 kwota wypłaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych była wyższa o 1.371.480,92 zł.

3. Wydatki fakultatywne

Na pozostałe zadania fakultatywne Urząd wydatkował kwotę 397.145,84 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

- Koszty wezwań, zawiadomień, poczta 43.707,20 zł
- Zakup tonerów do drukarek 18.776,75 zł
- Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia 25.967,00 zł

▪ Refundacja dodatków do wynagrodzeń	4.540,00 zł
▪ Koszt obsługi rachunku Funduszu Pracy	26.400,00 zł
▪ Opłaty za energię elektryczną	9.768,21 zł
▪ Opłaty za usługi internetowe i telefonów komórkowych	11.431,33 zł
▪ Zakup programów antywirusowych + FortiGate	17.330,70 zł
▪ Opłata za BIP	1.153,74 zł
▪ Zakup, wdrożenie i utrzymanie podpisu elektronicznego	735,54 zł
▪ Promocja	14.132,70 zł
▪ Zakup druków	1.299,62 zł
▪ Zakupy informatyczne	48.946,80 zł
▪ Zakup systemu LEGALIS	5.670,00 zł
▪ Utylizacja	314,58 zł
▪ Zakup papieru do drukarek	21.675,18 zł
▪ Dostęp do systemu SEPI	18.573,00 zł
▪ Przedłużenie asysty serwisowej dla programu Statlook 17	3.261,96 zł
▪ Dostęp do systemu eDOK	7.134,00 zł
▪ Finansowanie kosztów wynagrodzeń zgodnie z art. 9 ust. 2d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.)	116.327,53 zł

Wydatki fakultatywne zostały wykonane w 99,99 %. W stosunku do roku 2023 podstawowy limit środków na wydatki fakultatywne został zmniejszony o kwotę 13.438,94 zł tj. 3,27 %.

B. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Plan środków KFS wynosił 117.929,00 zł. Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 117.681,81 zł, tj. 99,79 % w tym na działania promocyjne: 4.247,81 zł.

C. WYDATKI BUDŻETOWE

W roku 2024 wydatki budżetowe stanowiły kwotę 3.154.882,60 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

▪ wynagrodzenia i pochodne	2.790.220,90 zł
▪ świadczenia na rzecz pracowników	1.690,49 zł
▪ wydatki rzeczowe, w tym:	254.021,21 zł
- zakup materiałów i wyposażenia	74.459,53 zł
- badania lekarskie pracowników	2.640,00 zł
- zakup usług pozostałych /konserwacja centrali telef., nadzór PPOŻ, nadzór BHP, monitoring budynku, opłaty pocztowe i bankowe, usługi komunalne, bieżące naprawy hydrauliczne itp./	54.597,26 zł
- zakup usług remontowych	12.710,64 zł
- zakup energii	10.125,10 zł
- zakup usług telefonicznych	4.511,48 zł
- podróże służbowe krajowe	337,94 zł
- różne opłaty i składki /ubezpieczenie samochodu i mienia/	8.038,21 zł
- odpis na ZFŚS	80.249,05 zł
- podatek od nieruchomości	2.782,00 zł
- opłaty na rzecz budżetów – trwałe zarząd /wywóz nieczystości/	3.570,00 zł
▪ wydatki majątkowe	108.950,00 zł
- wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	108.950,00 zł

Środki na wydatki rzeczowe zostały wydatkowane w 99,99 %.

Środki na wynagrodzenia i pochodne zostały wydatkowane w 99,86 %.

Środki na realizację świadczeń dla pracowników zostały wydatkowane w 99,44 %.

Środki na wydatki majątkowe zostały wydatkowane w 100,00 %

Realizacja wydatków budżetowych w 2024 r. przebiegała prawidłowo. Realizacja budżetu prowadzona była w sposób racjonalny i oszczędny.

